

MUNKAADÓI INTERJÚ

A SZARVASMARHA-TENYÉSZTŐI

FOGLALKOZÁSRÓL

„A munkavállaló fizikai dolgozóként kezdi nálunk a pályafutását és megfelelő szorgalommal főágazat vezetőig tudja magát felküzdeni.”

Az interjút adta: Szávay Gábor

Cég profilja: növénytermesztés, tejtermelés

Szektor: civil szféra

Dolgozók száma: 236 fő

Munkakörben dolgozók száma: 100 fő

Nemi arány a munkakörben: 5 % nő, 95 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

40 éve dolgozom ebben a szakmában. Korábban versenylovagoltam és szerettem volna úgy elhelyezkedni, hogy a ló mellett tudjak maradni.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A cégünk fő profilja a szántóföldi növénytermesztés és a tejtermelés. Körülbelül 100 főt foglalkoztatunk a szarvasmarhák körül.

3. Milyen módszereket használnak a szarvasmarha-tenyésztők kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Alap követelmény a szakmai képzettség. Ha ez rendben van, akkor van egy 90 napos próbaidő, ez alatt megnézzük, hogyan végzi a munkáját, és ha elégedettek vagyunk, akkor hosszabb távon is alkalmazzuk. Ekkor egy 2-3 éves betanulási időszak következik, csak ezután derül ki igazán, ki az, aki hosszú távon szeretné ezt csinálni.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Körülbelül 30 megváltozott munkaképességű személy dolgozik nálunk. Azonban magánál az állattenyésztésnél a munka veszélyességére való tekintettel nem alkalmazunk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

1-2%-os mozgás van, de a dolgozók többségével hosszú évtizedek óta változatlanul működünk együtt. Véleményem szerint azért maradnak, mert elégedettek a munkájukkal és a fizetésükkel.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A dolgozók teljesítményét naponta értékelik, szóban a közvetlen vezetőjükkel megbeszélik, mi történt aznap. A bérezés is összhangban mozog azzal, mennyire vagyunk elégedettek a dolgozóval.

7. Van-e tipikus karrierút a szarvasmarha-tenyésztő pályáján? Milyen továbbléési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A munkavállaló fizikai dolgozóként kezdi nálunk a pályafutását és megfelelő szorgalommal főágazat vezetőig tudja magát felküzdeni. Nem tudok különösebb továbblépési lehetőséget mondani.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Leginkább azoknak tudom ezt a pályát ajánlani, akik ezzel a szakmai területtel szeretnének foglalkozni. Nem mondhatnám, hogy ez egy sláger szakma, mert ebben a munkakörben ünnepnap ugyanúgy, mint hétköznap ott kell lenni a tehen mellett, de mindig vannak, akik ezt szeretnék csinálni. Őket tárt karokkal várjuk.