

MUNKAADÓI INTERJÚ

A HORGÁSZTÓKEZELŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Annak ajánlom, aki szereti a természetet, az egész miliót.”

Az interjút adta: Terdik József, elnök

Cég profilja: horgászegyesület
Szektor: civil szféra
Dolgozók száma: 3 fő
Munkakörben dolgozók száma: 1 fő
Nemi arány a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 45-50 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Idestova 40 éve. Gyerekkoromban szerettem horgászni, és ehhez beléptem egy egyesületbe, amelynek rövid időn belül vezetője lettem.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Az Egyesületben annak idején 167 fő volt, most több mint 30.000 regisztrált tagunk van, nekik biztosítjuk az infrastruktúrát, az egyesületi élethez szükséges feltételeket. Ehhez kellett egy saját horgásztanyát venni, egy irodát építeni, és van egy horgásztavunk, ahol biztosítjuk a horgászatot. Az ezzel kapcsolatos mindenféle tevékenységet végzünk. Pl. évente több horgásztábort szervezünk a fiataloknak. 1 fő.

3. Milyen módszereket használnak a horgászto kezelók kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Valamilyen szinten tisztában kell lennie a halakkal, fogalmakkal, igen sok érték van a tavakban! Elvégeztetjük vele a horgászmesteri előadássorozatokat. Régebben volt a Gödöllői Egyetemen tógazda tanfolyam, de az már megszűnt, most mindenféle lehetőséget megragadunk, ezeket a tanfolyamokat a dolgozókkal elvégeztetjük.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Igen, most is egy kerekese székese kollégánk van. Ő rém boldog, hogy emberszámba vesszük, és feladatot bízunk rá, amit el tud végezni!

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nemigen változtatjuk, megbecsüljük azokat az embereket, akik odafigyelnek a vízben lévő értékekre! A másik oldalon ők is érzik, hogy különleges munkakörnyezetben dolgozhatnak, ezért mindent megtesznek, hogy jól végezzék a munkájukat, hogy megtartsák a munkahelyüket.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az Egyesület Felügyelő Bizottsága az értékekre való tekintettel kiemelten végzi ezt a tevékenységet. Illetve az elnökség tagjai is heti rendszerességgel, vagy gyakrabban kijönnek szemlére.

7. Van-e tipikus karrierút az adott életpályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Az, aki ügyes, az tovább is képezheti magát, halászati szakmunkás/szakmérnök is lehet, és azután halászatban dolgozhat. A lehetőség adott azoknak, akik szeretnének szak-, vagy főiskolán tovább fejlődni.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Sajnos lejtmenetben van a terület, a gazdasági helyzettel szoros összefüggésben. A fizető horgászok száma lecsökkent.

Magát a pályát először is annak ajánlom, aki szereti a természetet, az egész miliőt, az állatokat, a halakat, és érez magában kurázsit, hogy ezeket a feladatokat ellássa. Szolgálati lakást kap, és nem a füstös környezetben dolgozik, hanem reggelente gyönyörködik a tóban, ezt nem lehet szavakba önteni!