

MUNKAADÓI INTERJÚ

A TEJTERMÉKGYÁRTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Amikor én választottam a pályám, az volt a fő érv,
hogy enni-inni mindig kell.”*

Az interjút adta: Prevenyi Csaba, igazgató

Cég profilja: tejfeldolgozás

Szektor: civil szféra

Dolgozók száma: 550 fő

Munkakörben dolgozók száma: 300 fő

Nemi arány a munkakörben: 50 % nő, 50 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

17 éve dolgozom a tejiparban, előtte is dolgoztam élelmiszeriparban. A motiváció családi indíttatású volt, édesapám szintén a tejiparban tevékenykedett.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A cég tejfeldolgozással foglalkozik. A tejből alap és tovább feldolgozott termékeket készítünk. 3 telephelyen zajlik a tejfeldolgozás plusz van egy irodánk is.

3. Milyen módszereket használnak a tejtermékgyártó kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Ilyen végzettségű embert keresünk, ebből sajnos nagyon kevés van a munkaerőpiacon. Másodsorban ehhez a tevékenység valamennyire kapcsolódó tudású embereket keresünk, pl. húsfeldolgozó.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem jellemző, nem is jelentkeznek hozzánk ilyen személyek. Így nem tudok tapasztalatokat megosztani róluk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Új munkakör generálódások idején, például most, sok új munkatárs jön. Ugyanakkor egy másik régió üzemével versenyben vagyunk, néha átmennek oda dolgozók, néha hozzánk jönnek onnan.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Havi és heti jelentések keretében kapnak a dolgozók visszajelzést a munkájukról. Én a legfontosabbnak a dolgozók teljesítmény-értékelését tartom. Annál jobb munkaerő, minél jobb értékelést ér el a teljesítménye.

7. Van-e tipikus karrierút a *tejtermékgyártó* pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Van erre lehetőség, ezt minden munkavállalóval személyre szabottan alakítjuk ki. Arrafelé mehet tovább, ahol továbbra is látjuk benne a potenciált és szívesen vállalná a következő pozícióját.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Amikor én választottam a pályám, az volt a fő érv hogy enni-inni mindig kell. Ezért esett a választásom alap élelmiszerre. Remélem, hogy a jövőben ezek felértékelődnek és előrébb kerülnek az egészséges, jó minőségű ételek az emberek értékrendjében, mint a lapos TV vagy az okostelefonok. Ha ez megtörténik, akkor szükség lesz olyan szakemberekre, akik tudják ezt a minőséget biztosítani a magyar gazdaságban.