

## MUNKAADÓI INTERJÚ

# A FINOMMECHANIKAI MŰSZERÉSZ

## FOGLALKOZÁSRÓL

„A jövőben is változatlanul szükség lesz képzett  
műszerészekre.”

**Az interjút adta:** Lukács József

**Cég profilja:** orvosi műszerek gyártása

**Szektor:** verseny szféra

**Dolgozók száma:** 260 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 120 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 20 % nő, 80 % férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 45 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Lassan 13 éve vagyok ennél a cégnél. Gépészmérnökként végeztem Kecskeméten, utána kerültem a céghez a minőségellenőrzési osztályra, majd elég sok pozíciót befutottam a cégen belül és most az ötödik éve foglalkozom közvetlen termelésirányítással. Itt Debrecenben adott volt, hogy a Medicorhoz jelentkezsek. A gyógyászati segédeszközök gyártására van igény, ezért választottam ezt a céget.

**2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A Medicor Zrt. három telephelyen gyártja az orvosi műszereket, minden telephelyen egy termékcsaládra specializálódtak.

**3. Milyen módszereket használnak a *finommechanikai műszerészek* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Mi rozsdamentes alapanyagokból gyártunk eszközöket, ezért a jelentkezők közül a fémipari alapképzéssel rendelkezőket keressük. Alapelvárás egy megfelelő kézügyesség és térlátás.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A cég alkalmaz megváltozott munkaképességű személyeket, de konkrétan ebben a szakmában nincs ilyen dolgozónk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A szakmára nem jellemző a fluktuáció. A jelenlegi növekedési periódusnak és a nyugdíjazások okán éves időtartamonként veszek fel embereket.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Nálunk egyéni egyenes- és teljesítménybéres rendszer van, magyarul minden dolgozó minden hónap végén pontosan tisztában van azzal, hogy milyen teljesítmény százalékot teljesített. Havonta vannak teljesítmény-visszamerések az új dolgozókkal, ekkor leül a dolgozó, a mentor és a termelésirányítás képviselője, ekkor beszélünk az általuk végzett munka mennyiségéről és minőségéről.

## **7. Van-e tipikus karrierút a *finommechanikai műszerész* pályáján?**

### **Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van előrelépési lehetőség. Ha már egy ideje egy adott területen dolgozik, pályázhat csoportvezetői, illetve művezetői posztra, attól függően, hogy milyen iskolai végzettsége van, illetve milyen vezetői hajlammal, kommunikációs készséggel rendelkezik.

## **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Jelenleg az várható, hogy az egyre bonyolultabb orvosi műszerek felé fog eltolódni a piac. Ez pedig azt jelenti, hogy a jövőben is változatlanul szükség lesz képzett műszerészekre.