

MUNKAADÓI INTERJÚ
A FELVONÓSZERELŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Speciális szakma ez, így mindig lesz kereslet rá.”

Az interjút adta: Bendvalványi Sándor

Cég profilja: felvonók és mozgólépcsők üzemeltetése

Szektor: verseny szféra

Dolgozók száma: 100 fő

Munkakörben dolgozók száma: 65 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 37 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

'93-ban léptem be a céghez a Műszaki Egyetem elvégzése után friss diplomásként. A diploma után itt kaptam a legjobb állás ajánlatot.

**2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Felvonók és mozgólépcsők forgalmazásával, telepítésével, szervizelésével, üzemben tartásával foglalkozunk. 65 felvonószerelet alkalmazunk.

**3. Milyen módszereket használnak az felvonószerelet kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Elég zárt és nehezen képezhető munkaerőpiac van a munkakör tekintetében, tehát elég szűk a kör ahonnan lehet választani. Ennek két módja van: a vállalat kiválaszt egy általánosan jól képzett fiatalot és saját maga elkezd képezni a saját technológiájára, gyakorlatilag a vállalat kineveli magának a saját szakemberét, vagy a piacon, ha van hozzáértő szakember, egy HR által intézett kiválasztás során keressük meg a megfelelő dolgozókat.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Alkalmazunk, de nem ebben a munkakörben. Nagyon függ a probléma mértékétől. Ha pl. színtévesztő, akkor alkalmas lehet a poszt betöltésére, de amennyiben valamely végtagja hiányzik, akkor nyilván nem áll módunkban ezen a munkaterületen alkalmazni.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A cél, hogy ne változzon. Stabil jó szakemberi gárda a hosszú távú motiváció. De az idő előre haladtával a régi kollégák nyugdíjba mennek, ezért szükség van az utánpótlásra. A másik ok, amiért távozhat egy munkatárs, ha nem megfelelő hozzáállás – ilyenkor el kell hogy bocsássuk az illetőt.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Napi szintű szóbeli visszajelzés, ami a legjellemzőbb, a megrendelő visszacsatolása is elsődleges. Negyedéves és éves értékelési rendszerünk van, amit mi magunk dolgoztunk ki. (Karrierterv, továbbképzési lehetőségek és személyes visszacsatolás, amit tartalmaz, ezt a vezetők személyesen szokták a dolgozókkal egyeztetni.)

7. Van-e tipikus karrierút az felvonószerelő pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Az elmélet elválik a gyakorlattól. Belső erő és motiváció is kell, hogy legyen a dolgozóban. Ha nagyon jó szakmailag és van benne vezetői véna, csoportvezetővé, művezetővé válhat az idő során. A munka melletti továbbtanulást támogatja erősen cégünk. Szakmunkás végzettsége, és teljesítménye mellett egy mérnöki diploma szerzését támogatjuk, hogy a karrierje tudjon fejlődni ezzel segítve cégünket, és a dolgozó számára motiváltabb pályája lehessen.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Speciális szakma ez, így mindig lesz kereslet rá. Érdekes szakma, és hiányszakma. Van benne potenciális kifutás, mert a válság után felfutóban vannak az építészeti dolgok ismét (pl. lakóparkok, bevásárlóközpontok építése). Szükség lesz felvonókra és a szakmához tartozó szakemberekre is.