

MUNKAADÓI INTERJÚ

A KÁRTEVŐIRTÓ (ROVAR, RÁGCSÁLÓ)

FOGLALKOZÁSRÓL

„Nincs két egyforma nap, az ország minden területére járunk”

Az interjút adta: Zolcsák Tamás, kártevőirtó ágazatvezető

Cég profilja: Professzionális kártevőirtás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 80 fő

Munkakörben dolgozók száma: 17 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Kihívások, minden nap más, nincs két egyforma nap, kötetlenség, olyan helyekre eljutunk, ahová egyébként az ember nem, mindenhol megfordulunk, mindent látunk.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A cégünk alapjában véve több lábon áll, van kertészeti-, parkfenntartási- és kártevőirtási ágazat. Nagyon sok szerződéses partnerünk van, ahová rendszeresen kell járnunk irtani, vagy megelőző irtást végezni, ezeket a partnereket beütemezzük, reggelente az eligazításnál tájékoztatjuk a kollégákat, hogy hová kell menni. Ágazatvezető, csoportvezetők (egészségügyi gázmesterek), kártevőirtó szakmunkások, kiegészítve betanított munkásokkal, így járják az ország egész területét. 17-en dolgoznak a szakmában.

3. Milyen módszereket használnak a kártevőirtók kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Nagyon fontos a jó kommunikációs képesség, a terhelhetőség, az egyedüli munkavégzésre való hajlandóság és a fizikai alkalmasság is. Sok olyan munkát végzünk, ahol szükség van egy jó erőnlétre, állóképességre.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Az a baj, hogy a fizikai állóképességen túl hatalmas odafigyelést igényel. Itt nem lehet hibázni a veszélyes irtószerek, gázok miatt. Nem lehet azt, hogy valakinek fogjuk a kezét, sajnos ez az a terület, ahol nem tudunk alkalmazni. Viszont a parkfenntartási ágazatban már előfordult!

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Hozzánk bekerülni szinte kihalásos alapon lehet, nagyon ritkán, szinte egyáltalán nem cserélődnek.

Alapjában véve Magyarországon és az Unión belül egyébként is hiányszakma, ezért, ha valakinek megvan a képzettsége, nagyon könnyen talál munkát, viszont drága a képzés, magánszemélyek nem nagyon tudják kifizetni. Ha egy cég alkalmaz valakit, és az beválik, akkor őt a cég beiskolázza saját maga részére, saját nevelésű dolgozóként.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Vannak körülmények, amik undort keltőek is lehetnek, mert olyan helyekre kell menni, ahová nem szívesen megy be minden ember, nekünk viszont muszáj. Ezeket a körülményeket nekünk el kell viselni!

Minden reggel megbeszélést tartunk, megbeszéljük az előző napot, és kialakítjuk a mai napot. A legnagyobb visszajelzés, hogy nincs panasz, nem kell garanciába visszamenni. Anyagi jutattással díjazzuk az embereket jó teljesítmény esetén.

7. Van-e tipikus karrierút a kártevőirtó pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ha valaki egészségügyi gázmester, az ebben a szakmában a csúcs kategória, attól fentebb nincs. Olyan egyes kategóriájú gázokat használhat, amit még egy növényvédő szakmérnök sem!

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Nagyon nagy szigorítások vannak. Az EU inkább arra kezd törekedni, hogy minél több irtószermegoldás legyen. Nagyon sok a dokumentáció, amit el kell végezni.

Nincs két egyforma nap, az ország minden területére járunk. Olyan helyekre, intézményekbe, gyárakba jutunk el, ami által nagyon nagy általános műveltségre lehet szert tenni!