

MUNKAADÓI INTERJÚ

AZ ÖSSZESZERELŐSORI OPERÁTOR

FOGLALKOZÁSRÓL

„Olyan változatos munkakörbe kerülhetnek be az emberek, ahol találkozhatnak a legmodernebb Hi tech technológiával”

Az interjút adta: Magyar Krisztián, gyártási vezető

Cég profilja: elektronikai termék gyártás
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 1200 fő
Munkakörben dolgozók száma: 350 fő
Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% ffi
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1998 óta dolgozom a termelésben. Gépészmérnökként végeztem, és nagyon érdekelt a gyártás, tehát ezen a területen szerettem volna elhelyezkedni.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Egy amerikai anyavállalatnak vagyunk a Magyarországon tevékenységet folytató vállalata. Itt Debrecenben 1200-an dolgozunk, az egyéb funkciókat is beleértve. Gyártásban közel 600 fő dolgozik jelenleg. Mi pedig elektronikai termékeket gyártunk mérés, és automatizálás piacán.

**3. Milyen módszereket használnak az összeszerelőszori operátor kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Négy dolgot nézünk: munkaköri illeszkedést, kompetenciákat, tudást, tapasztalatot. Ezt úgy hívjuk, hogy sikerprofil. Tapasztalat nélkül nem alkalmazunk senkit, de természetesen az előnyt jelent, ha van valakinek hasonló területen megszerzett tapasztalata.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Tudunk, és jelenleg is foglalkoztatunk ilyen kollégát. Semmilyen hátrányt nem jelent számára az adott munkakörben helyt állnia.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Mivel mi saját termékeket gyártunk, ezért alacsony a fluktuáció, ezért nincsenek nagy változások a létszámot illetően. Nyilván vannak olyan üzleti hatások, amelyek ezt befolyásolják, de ez csak 10 %- on belül ingadozik.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Hogy valaki beválik-e ezen a pályán, ugyanazon múlik, mint a kollegák kiválasztása, tehát a sikerprofilon. Leginkább azok a kollegák szoktak kikerülni a vállalatból, akiknél viselkedésbeli problémákat tapasztalunk. Évente 2 teljesítményértékelés van. Van egy nagyobb, ahol az előző időszakot értékeljük, és a következő időszak céljai vannak meghatározva. A másik egy nyomonkövető értékelés, ezt tekintjük a kisebbnek, ez pedig arról szól, hogyan állnak a kollegák a célok teljesítésével.

7. Van-e tipikus karrierút pályáján? Milyen továbblépési az összeszerelőszori operátor lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Van továbblépési lehetőség, sőt kifejezetten kérjük a kollegákat, hogy tanuljanak tovább, és ebben támogatjuk is őket. Így technikus munkakörbe, vagy technikusból mérnöki munkakörbe léphetnek át.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Azért ajánlanám ezt a pályát, olyan változatos munkakörbe kerülhetnek be az emberek, ahol találkozhatnak a legmodernebb Hi tech technológiával, ezen kívül változatos, érdekes lehetőségeket biztosítunk az egyes területek átjárásával. Minden egyes területen más-más tudást szerezhetnek a kollegák, és megismerkedhetnek azzal a fejlesztési elvvel, amivel mi foglalkozunk, illetve támogatjuk a továbbtanulást. Ezen kívül aki a cégnél dolgozik, az alkalmazotti pozícióba kerül, nem pedig másik cégen keresztül.