

MUNKAADÓI INTERJÚ
A BÁNYAGÉPÉSZ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Hosszútávon számolunk azzal, hogy a bányászat fenn fog
maradni.”

Az interjút adta: Bóna Róbert, ügyvezető

Cég profilja: bányászat
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 700 fő
Munkakörben dolgozók száma: 200 fő
Nemi arány a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 50 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1987-től dolgozom a bányában. A család jelentős része itt dolgozott. Régen sokszor döntött a családi tradíciók folytatása mellett az ember. Én is így kezdtem, aztán az évek folyamán tovább képeztem magam, különböző iskolákat végeztem, és ezáltal jutottam egyre magasabb pozícióba.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Ez a bányaüzem egy részvénytársaság, a lignittüzelésű blokkoknak a működését biztosítja. Ennek a bányaüzemnek a vezetésével foglalkozom. Mind a karbantartás, mind a termelés területe hozzám tartozik. Az Rt.-nek több telephelye van. 700 fő dolgozik az itthoni bányában. Ebben benne vannak a karbantartók, és gépek üzemeltetői.

3. Milyen módszereket használnak a *bányagépész* kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Pályáztatás útján választjuk ki a dolgozókat. Igaz, hogy nagyon keveset, mert elég szűk létszámgazdálkodással bírunk. Van egy HR terület, akikhez befutnak a pályázatok. A jelentkezőket interjúk alapján bíráljuk el az adott szakterület vezetőjével.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit, vagy hátrányait tapasztalják ennek?

Nem lehet ebben a munkakörben megváltozott munkaképességűeket alkalmazni.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Szinte nem változik, mert minimális a fluktuáció. Ha innét elmegy valaki, az vagy nyugdíjas korba lép, vagy azért, mert butaságot csinál, és el kell nekik menni. Ezen kívül nincs domináns változás, maximum speciális munkára.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az adott csoport-, illetve osztály vezetője ad visszajelzést a dolgozók teljesítményéről, hogy mennyire sikeresek, vagy kevésbé sikeresek. Úgy gondolom, hogy a kiértékelés terén még van mit fejlődnünk. Azt mindenkitől elvárjuk, hogy a feladatát maximálisan lássa el, de hogyha valaki aktívabb, és nagyobb rálátást szerez - ezzel elősegítve a bánya működését, költséghatékony termelését- azt természetesen jutalmazzuk, és az előrelépésben is fontos lehet.

7. Van-e tipikus karrierút a *bányagépész* pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Minden munkakörhöz tartozik egy elvárt képzettségi szint: szakmunkás, technikus, felsőfokú végzettségek. Ezek különböző munkakörökhöz rendelt minimális képzettségi szintek. Van, aki képi magát még munka mellett, így nagyobb a lehetősége, hogy akár vezető pozícióba kerüljön, és akár egy magasabb életcél, karrierpályát is be tud futni. Mindenképpen szükséges az, hogy az üzem menetét, a karbantartási folyamatot, a termelés menetét megismerve tudjon a dolgozó előbbre jutni, hogy azok ismeretében már sikeresebben tudja vezetni az adott csoportot, osztályt, vagy főosztályt. Tehát van karrierlehetőség: minél magasabb végzettségű valaki, annál magasabb pozícióba juthat.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ez az Rt. egy jól működő társaság, és az ország egyetlen lignittüzelésű erőműve, és vélhetően a jövőben a projektek fejlesztésével hosszú távú munkát biztosíthat a dolgozóinak. Gyakorlatilag, ha ez bekövetkezik, arra lehet számítani, hogy a bányászat hosszútávon fenntartható marad. Azt pedig mindenképpen igényli majd, hogy fiatal, jól képzett szakmunkások jelenjenek meg a területen, illetve e mellett saját önképzéssel, társasági támogatással, magasabb iskolák elvégzésével azok a tudások is beépüljenek a működésbe, amik a jövőre nézve is fontosak lehetnek. Mi hosszútávon számolunk azzal, hogy a bányászat fenn fog maradni.