

MUNKAADÓI INTERJÚ
A FÜRDŐÜZEMI GÉPÉSZ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Azért maradtam, mert megszerettem.”

Az interjút adta: Harmati Ferenc, műszaki igazgató

Cég profilja: fürdő- és szállodaüzemeltetés

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 250 fő

Munkakörben dolgozók száma: 4 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 50-55 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

33 éve dolgozom ebben a szakmában. Én nem fürdős szakember voltam, én gépészmérnök vagyok, meghírdették ezt az állást, és jelentkeztem. Azért maradtam, mert megszerettem.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

4 fő végez 3-4 hónapos idénymunkát. Körülbelül 250-en dolgoznak, 2 szállodát, egy élmény- és egy termálfürdőt üzemeltetünk, a szállodákban vendéglátással, meg a strandot (fürdőszolgáltatás). Én vagyok a műszaki igazgató.

3. Milyen módszereket használnak a fürdőüzemi gépészek kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Van egy rendelet, az előírja, hogy milyen végzettségűeknek kell lenniük. ez követően Be kell őket tanítani őket a technológiára. Mindig próbaidővel alkalmazzuk őket, ami általában 3 hónap. Ezalatt meg kell ismerjék a helyszínt, hogy a helyismeretük meglegyen, egyáltalán mit hol kell kinyitni, elzárni, milyen feladatai vannak nappal/az éjszakai töltésnél.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Ha valaki az 50 kg-os hipós ballont éjszaka tudja hurcolni, akkor nagyon szívesen látjuk, de sem hölgyek, sem megváltozott munkaképességűek itt nem jöhetnek szóba, ez kemény fizikai munka.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Régiek a dolgozóink, több 10 éve dolgoznak itt, nem igazán veszünk fel új embert, mert nem nagyon mennek el. Sokan mennének, ha lenne munkahely a környéken, de nem nagyon van. Ez egy középfokú műszaki végzettség, ezekben nem nagyon van szabad munkahely.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Minden reggel eligazítást tartunk, ahol az éjszakai műszak meg a nappali műszak a műszakváltásnál jelen van, ahol átbeszéljük a napi feladatokat, megnézzük, hogy milyen munkát végeztek, az látszik a vízminőségből.

7. Van-e tipikus karrierút az adott életpályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nem igazán van. Kevés vezető van, nagyon ritkán adódik, hogy valakit a dolgozók közül kiemelnek. Volt már, hogy valakiből így lett csoportvezető, de ez nagyon ritka.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Az biztos, hogy erre szükség lesz. Automata rendszerek vannak, de kézi beavatkozással működnek, és a medencétet nem lehet felügyelet nélkül hagyni. Az anyagi megbecsültség alacsony, de tartós munkahely.