

MUNKAADÓI INTERJÚ

A VASÚTI VÁLTÓŐR

FOGLALKOZÁSRÓL

„A MÁV vezetősége nagy hangsúlyt fektet a számítógépes rendszerek fejlesztésére, melyek jelentősen átalakítják a vasúti alkalmazottak napi tevékenységét.”

Az interjút adta: Vigh László, forgalmi csomóponti főnökségvezető

Cég profilja: személy és áruszállítás
Szektor: közigazgatás
Dolgozók száma: 210 fő
Munkakörben dolgozók száma: 64 fő
Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 42 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1974.07.25. óta dolgozom a vasútnál. Vasutas dinasztiából származom, édesapám mozdonyvezető, édesapám öccse forgalmi szolgálattevő, nővére sorompókezelő, míg anyai ági nagyapám váltókezelő volt. Családi összejöveteleken gyakran témaként szerepelt a vasút, mely döntő szerepet játszott pályaválasztásom során.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel szervezetük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Cégünk neve Forgalmi Csomóponti Főnökség Püspökladány. Fő feladataink a működési területünkön a személy és teherszállítást érintő forgalmi technológia kialakítása, szabályozása, a vonatforgalom biztonságos, menetrend szerinti lebonyolítása. A forgalmi csomóponti főnökséghez 5 különálló állomásfőnökség tartozik, összesen 18 állomással. Jelenleg 210 munkatárs dolgozik nálunk

3. Milyen módszereket használnak a vasúti váltóőr kiválasztás során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A területünkön jelentkező munkaerőhiány pótlását elsősorban a belső karrierportálunkon, nagyobb hiány esetében külső felvételt a MÁV internetes portálján hirdetünk meg. A belső karrierportálon meglévő hiányra már kiképzett, vizsgázott, a hiányzó munkakörre megfelelő képzettséggel, orvosi vizsgával rendelkező munkavállaló jelentkezhet. Jelentkezés után a főnökség jelentkezővel személyes elbeszélgetést folytat. A meghallgatás után dönt a jelentkező alkalmasságáról. Külső felvétel esetén a munkakörre jelentkezők első körben négy alkalmassági tesztlapot töltenek ki. Ezekkel a lapokkal vizsgáljuk figyelmi, koncentráció képességét, számolási, logikai képességét, valamint szövegértési képességét. A kitöltött tesztlapokat kiértékeljük. A kiértékelést egy személyes interjú követi. Ezután történik a munkakörre legalkalmasabbnak vélt személy, vagy személyek kiválasztása.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Területünkön csak forgalommal összefüggő munkakörre alkalmas munkavállalók dolgozhatnak. Megváltozott munkaképességű személyt – a vasút veszélyes üzemi volta miatt - aki forgalommal összefüggő munkakör végzésére alkalmatlan, nem tudunk alkalmazni.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Területünkön gyakorlatilag folyamatosan változik a munkavállalók összetétele., melynek okai különbözőek. Először: a munkavállalók lakóhelyváltás miatt más szolgálati helyen keresnek hasonló munkakörben munkát. Vagy: kisebb jövedelemmel rendelkező munkavállalók MÁV-on belül kiemelt állomásokon próbálnak munkát vállalni, ahol magasabb jövedelemre tudnak szert tenni. Van, hogy több munkakört ellátni tudó, valamint a munkaköréhez mérten magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkavállaló MÁV-on belül, de más területen képzettségüknek, végzettségüknek megfelelő munkakört keresnek és találnak. Gyakori, hogy magasabb jövedelem reményében MÁV-on kívül más területen helyezkednek el. Valamint a területünkön jelentős létszámkiváltó beruházás folyik, illetve a későbbiekben is folytatódik. A beruházás elkészülte után a munkavállalók munkakörükben fölöslegessé válnak, ezért a MÁV-on belül végzettségüknek megfelelő, MÁV-on kívüli munkahely esetén a polgári végzettségüknek megfelelő munkakört keresnek.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A forgalmi végrehajtó terület valamennyi munkaköréhez szükséges képességektől.

A szakmai tudáson kívül jó szervező, irányító, konfliktustűrő és kezelő, valamint dönteni tudó és merő munkavállalók szükségesek. Mindezen tulajdonságok birtokában, ezen tulajdonságok megfelelő alkalmazásával válhatnak be és lesznek alkalmasak a munkavállalók a munkakörök betöltésére.

Munkahelyi irányítók napi ellenőrzéskor értékelik az elvégzett munkát és az elvégzett munkáról a munkavállalók azonnal visszajelzést kapnak. Hosszú távon kiemelkedő munkát végzett munkavállalók szakmai elismerésben részesülhetnek, esetleges magasabb képzettség megszerzése esetén munkahelyi irányítói feladatokat is elláthatnak.

7. Van-e tipikus karrierút a vasúti váltóőr pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Tipikus karrierút nincs. Hosszútávú, kiemelkedő munkavégzés esetén felsőfokú szakmai és állami vizsgák megszerzése után a szakmai hierarchiában akár a legmagasabb szintre is eljuthat.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A MÁV vezetősége – a modern korhoz alkalmazkodva - nagy hangsúlyt fektet a számítógépes rendszerek fejlesztésére, mely jelentősen alakítja át a vasút egyes munkakörökben alkalmazott munkavállalóinak napi tevékenységét. Ezen túlmenően a közlekedés fejlesztése is – új biztosító berendezések kialakítása, vasúti pálya átépítése, kultúrált utazási körülmények biztosítása – nagymértékben elősegíti a munkakörülmények javítását, valamint a társadalom megítélését a vasúti szakma irányában.

Fent leírtakat figyelembe véve bízunk abban, hogy az elkövetkező vasutas generáció társadalmi megítélése nagymértékben javulni fog. A magasabb végzettséget, képességet igénylő berendezések kezelésével pedig vélhetően a jelenleginél magasabb jövedelmi szintek is elérhetőek lesznek.