

Munkaadói interjú

## A teherfuvarozó

foglalkozásról

„Itt tisztában kell lenni azzal, mekkora felelősség van egy emberen,  
ha ezt a munkát csinálja.”

**Az interjút adta:** Szabó Sándor, teherfuvarozó

**Cég profilja:** Nemzetközi Teherszállítás, és szállítmányozás

**Szektor:** versenyszféra

**Dolgozók száma:** 2 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 1 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 46 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

7 éve dolgozom ebben a szakmában. Ismerőseink dolgoztak ezen a területen, és ők ajánlották. Tehát mások pozitív elő tapasztalatai révén jutottam el oda, hogy a teherszállítással foglalkozzam. A későbbiek folyamán aztán magam is láttam, hogy ez egy jól fizető állás, lehet rá jövőt építeni.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A vállalkozásban ketten dolgozunk a feleséggel, de fuvarozóként egyedül vagyok. Egy saját autónk van, amin sofőrként dolgozom. Fele részben irodai munkát is végzek. Az irodai munka azt takarja, hogy másoknak is adunk munkát, tehát alvállalkozókat foglalkoztatunk. Ezek olyan munkák, amiket egy autón nem lehet elvégezni. Olyan vállalkozóknak adunk ki munkát, akik nem rendelkeznek olyan kapcsolatokkal, hogy saját munkájuk legyen.

### **3. Milyen módszereket használnak a *teherfuvarozó* kiválasztása során?**

#### **Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Minden esetben referenciát kérünk, és az alapján döntjük el, kivel dolgozunk együtt. Feltétel a megfelelő jogosítvány és tapasztalat. Fontos, hogy megbízható, és pontos legyen az, akinek munkát adok ki, hiszen a teherfuvarozás, főleg a nemzetközi, nagy odafigyelést igényel. Nem utolsó sorban pedig elég sok pénz forog kockán.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

#### **Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Sajnos nincs rá lehetőség, mert ez fizikai munka, ahová "teljes" ember kell. Sokszor nem csak sofőrként kell helytállni, hanem pakolni is kell, ami eléggé megterhelő.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

#### **Mi lehet ennek az oka?**

A sofőrök változnak, mert nagy a fluktuáció, tehát az ingadozás. Van olyan, aki egyszerűen csak nem bírja ezt az életet, azt, hogy örökké úton kell lenni. Van, aki egy bizonyos kor fölött már nem vállal, vagy családja lesz, és nem tudja összeegyeztetni a sofőrködéssel.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

#### **Milyenvisszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Attól függ, mennyire akar valaki dolgozni. Itt tisztában kell lenni azzal, mekkora felelősség van egy emberen, ha ezt a munkát csinálja. És a pontosság, kitartás, megbízhatóság mellett rugalmasnak is kell lenni. A legnagyobb visszajelzés a fizetés, és hogy visszahívják az embert.

### **7. Van-e tipikus karrierút a *teherfuvarozó* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nem mondhatnám, hogy van karrierút, maximum, ha valaki nemzetközi fuvarozásba kezd, vagy nagyobb autóra megy át. Természetesen ezek csak a jogosítvány különböző kategóriáinak megszerzésével, és még egyéb vizsgákkal lehetséges, de a fizetés is nő ezáltal.

## 8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

### Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Nincs Karrierút. Kicsi cég vagyunk ahhoz, hogy legyen. Viszont a gyarapodás és a terjeszkedés évről évre nagyobb. Ezáltal a bevételünk is folyamatosan növekvő tendenciát mutat. Főleg fiatal, egyedülálló férfiaknak ajánlom ezt a munkát, akik meg akarják alapozni a jövőjüket, mert nagyon jól lehet keresni.