

MUNKAADÓI INTERJÚ

## A FÖLDMUNKAGÉP KEZELŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A folyamatos fejlődésnek hála, 2012-ben új, nagyobb, modernebb telephelyre költöztünk.”

**Az interjút adta:** Nagy Zsolt, munkáltató

**Cég profilja:** takarítás  
**Szektor:** civil szféra  
**Dolgozók száma:** 35 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 6 fő  
**Nemi arány a munkakörben:** 100% férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Cégünket 2009-ben alapítottuk, családi vállalkozásként.

**2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?**

Cégünk jelenlegi tulajdonosi és szakmai létszáma 15 éve tevékenykedik a magas-, mélyépítésben, vasútépítésben és karbantartásban. Legfontosabb tevékenységünk a vasúti pálya építés, karbantartás, úrszelvényhez kapcsolódó egyéb munkák. Ezek közül legfontosabb a vasúti aljak cseréje. Aztán a vasúti területek kaszálása, parlagfű irtása, bozótirtása (több millió m<sup>2</sup>-en). Veszélyes fák kivágása. Ezek mellett folyamatosan végzünk különböző építőipari munkákat is. Ezek között a kisebb lakásfelújításoktól kezdve a komplett családi házak építésén keresztül, a templomtorony építésen át minden megtalálható volt. Cégünk szakmai létszáma: 4 fő építőmérnök, 10-12 fő szakmunkás, 3 fő zsaluzó-állványozó szakember, 12-15 fő segédmunkás, 6 fő gépkocsivezető, földmunka gépkezelő, darukezelő.

### **3. Milyen módszereket használnak a földmunkagép- kezelő kiválasztása során?**

#### **Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Szükséges a gépekre a megfelelő kategóriájú jogosítvány. Előny a munkatapasztalat és az iskolázottság. Fontos a monotonitástűrés, és olykor a nehéz fizikai munka bírása, tehát a terhelhetőség.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

#### **Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Sajnos nem tudunk alkalmazni, mert az egészségügyi előírások ezt nem engedik, illetve mert nehéz fizikai munkáról van szó.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A két gépkezelő kollega már évek óta nálunk van, tehát nem jellemző a változás. Maximum csak helyettesítésre alkalmazunk mást. Egészségügyi okok, vagy családi elfoglaltság, esetleg más okok miatt.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ha valaki ügyes, és van érzéke a gépek kezeléséhez, akkor marad, ellenkező esetben meg kell válnunk egymástól. Ha nem ügyes, de szorgalmas, és meg tudja tanulni 2-3 hónap alatt, akkor is maradhat. A visszajelzés azonnali, és szóban történik.

### **7. Van-e tipikus karrierút a földmunkagép- kezelő pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nálunk, mivel családi vállalkozás vagyunk nincs igazán karrierút. Cserébe viszont hosszú távú, megbízható munkáltatóként normális anyagi feltételeket tudok biztosítani.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A minőség mellett elkötelezettek vagyunk a környezet-, és vagyonvédelem, a munkatársak egészségének, munkakörülményeinek, munkabiztonságának védelme, a minősített beszállítók alkalmazása, valamint a technológiák, munkafolyamatok betartására vonatkozóan. Munkatársainkat évente folyamatosan képezzük. A földmunkagép-kezelő munka nem egy könnyű, komfortos munka, inkább megélhetési. A régebbi típusú munkagépek nyáron nagyon melegek, mivel nincs bennük klíma, télen pedig sokszor nagyon hideg van. Igazából nem ajánlanám senkinek. A legtöbb embernek nem ez élete vágya, hacsak nem szeretnek annyira munkagépeken dolgozni.