

## MUNKAADÓI INTERJÚ

# A BEJÁRÓNŐ

## FOGLALKOZÁSRÓL

„Akinek mai rohanó világban megnőtt a kereslet a takarító cégek iránt.”

**Az interjút adta:** Jeromos Andrea, ügyvezető

**Cég profilja:** takarítás

**Szektor:** civil szféra

**Dolgozók száma:** 2 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 1 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 100% nő

**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a *szakmában*? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Családi vonatkozású, hogy létrehoztam ezt a takarító céget. Kereslet volt a megbízható és alapos takarításra. Édesanyám dolgozott egy hasonló cégnél, és innét az ötlet.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Ez egy takarító cég, egy alkalmazottal. Családi házak, irodák, lakások takarítását vállaljuk. Én vagyok az ügyvezető, illetve a tulajdonos, de ha kell, besegítek a takarításba is. A jövőben tervezem a cég bővítését még pár állandó alkalmazottal.

### **3. Milyen módszereket használnak a bejárónó kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Szükséges az Erkölcsei bizonyítvány, hiszen csak megbízható emberrel dolgozom. Ha van ajánlólevél, az jó, és leinformálom a leendő alkalmazottamat különböző közösségi portálokon. Van egy próbatakarítás, ahol felmérem a jelentkező tudását, és ha azon megfelelt, akkor betanítjuk.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazok megváltozott munkaképességű embert, mert ez fizikai munka, és időre kell teljesíteni a feladatot.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Nálam nem nagyon változnak a dolgozók, mert ez egy kis cég. A mostani alkalmazottam is már évek óta dolgozik itt. Ezen kívül vannak még bedolgozóim, akiket egyszeri alkalommal foglalkoztatok.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Minden alkalommal jelezem a jót is, és a rosszat is. Ez utóbbi ritkán fordul elő. A kimagasló teljesítményt honorálni szoktam tárgyi, vagy anyagi szinten. A minőségből és a megbízhatóságból nem eshet vissza senki.

### **7. Van-e tipikus karrierút a bejárónó pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A továbblépés az lehet, hogyha valaki csoportvezetőként lép elő. Ez akkor lehetséges, amikor több fő is dolgozik egy cégnél, például irodaházak takarításánál. Esetleg még, ha valaki saját céget alapít.

## 8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

### Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A mai rohanó világban az emberek egy bizonyos rétegénél megjelent az igénye arra, hogy a szabadidejüket a családjukkal töltsék takarítás helyett. Az irodaházak megjelenésével is nőtt a takarító cégek iránti kereslet. Ez egy viszonylag jól fizető munka. Tehát akinek megvan a tisztaságra való igénye, viszont nem akar nagy felelősséggel járó munkát vállalni, annak kifejezetten ajánlom ezt a szakmát.