

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
ASZFALTOZÓ ÉS ÚTÉPÍTŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„A cég azt a jelöltet választja ki, aki a magas szakmai felkészültség mellett, megfelelő szakmai tapasztalattal, valamint jó szervezőképességgel rendelkezik...”

Az interjút adta: J. Zoltán
Beosztása: Építésvezető

Cég profilja: Kivitelező építőipar
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Építőipar
Dolgozók száma: 30 fő
Munkakörben dolgozók száma: 5 fő
Nemek aránya a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1981 óta, a főiskola elvégzését követően folyamatosan a kivitelező építőiparban dolgozom. Rátermettségem, jó rajzképességem adott volt ezeket aztán kamatoztatni tudtam ebben a szakmában. Nagyon élvezem ezt a munkakört, mivel nagyon mozgalmas, változatos a tevékenység, amit végzünk. Mindig más helyszínen dolgozunk.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az a cégük?
Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A cég fő tevékenységi körei közé tartozik a parképítés, a műfüves és élőfüves sportpályák építése, sétányok, utak, közművek építése. A cég által elnyert munkák közül az ügyvezető igazgató rám oszt egyet, aminek a határidőre történő kivitelezéséért én felelek. Mindenki más-más munkaterületért felel, de előfordul, hogy kisebb munkák egy időben egy építésvezető kezében összpontosulnak. Az aszfaltozók minden olyan munkánál feladatot kapnak, ahol útépítés, vagy aszfaltozás szükséges.

**3. Milyen módszereket használnak az aszfaltozók kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A cégünk Interneten keresztül hirdeti meg az állást, majd a jelentkezők szakmai önéletrajzát elbírálják és a munkára érdemes jelölteket behívják, ez az első kiválasztási kör. Ezután egy elbeszélgetés következik. A munkakör betöltéséhez szükséges az útépítő szakképesítés, amelyet az általános iskola 8 osztályának elvégzése után lehet megszerezni. Azonos végzettségű jelentkezők esetén a tapasztalat dönt és a próbaidő alatt pedig a munkavállaló megbízhatósága is kiderül.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Ebben a munkakörben fontosak az ép végtagok, a jó térlátás és teljes látótér és a jó hallás. Kevés lehetőség van megváltozott munkaképességű személy alkalmazására. A cégnél más munkakörben, kertépítő munkásként, azonban természetesen foglalkoztatunk megváltozott munkaképességű személyt.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Van változás, mert sok emberről már a próbaidő alatt kiderül, hogy nem végzi rendesen a munkáját, nem megbízható. Illetve olyan is előfordul, hogy egy dolgozó egy idő után talál számára kedvezőbb feltételű munkakört más cégnél.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ez egy könnyen megtanulható munka, azonban a körülmények olykor nagyon kedvezőtlenek. Hőségben, munkaruhában a forró aszfalt mellett dolgozni megterhelő. Aki ezen a pályán akar dolgozni, annak viselnie kell a nehézségeket, az időjárás viszontagságait. Fontos a megbízhatóság. A rábízott feladatot jól és pontosan kell elvégeznie, mert az egész cég, a teljes kivitelezés megítélése múlik rajta. Ha valaki ennek nem tud megfelelni, azt hamar el fogják küldeni a cégtől. A pozitív visszajelzés is folyamatos, az elkészült szép új út, a művezető elismerése jelenti ezt.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Aszfaltozóként a tapasztalat, és a megbízhatóság segíthet, hogy egy rátermett segédmunkásból gépkezelő vagy brigádvezető legyen.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az építőipar minden ország gazdaságának egy kiemelt ágazata, amelyre mindig szükség lesz. Azoknak ajánlom ezt a pályát, akik szívesen dolgoznak a szabadban, szeretnék változatos környezetben dolgozni és nem ijednek meg a fizikai munkától.