

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
AUTÓBUSZVEZETŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

*„biztos és kiszámítható jövedelmet, megélhetést biztosít...
a közösségi közúti közlekedésnek változatlanul nagy
jövője van”*

Az interjút adta: T. Csaba
Beosztása: Városi, elővárosi személyszállító sofőr

Cég profilja: Városi, elővárosi, szárazföldi személyszállítás

Szektor: versenyszféra

Ágazat: Szállítás, raktározás

Dolgozók száma: 2549 fő

Munkakörben dolgozók száma: 1535 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 10% nő, 90% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 46,5 év

**1. Mióta tevékenykedik autóbuszvezető munkakörben?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1985 óta dolgozom autóbuszvezetőként a vállalatnál. Előtte egészen más területen szereztem szakképesítést, szakácsnak tanultam. Dolgoztam egy nagy szálloda éttermében illetve egy általam bérelt étteremben. Közben szereztem meg az autóbuszvezetői jogosítványt. Mozgékony, nyitott ember vagyok, nem szeretem a négy fal közötti munkát. Ez motivált a váltásra. Más pozíciót még nem töltöttem be a vállalatnál. Emellett érdekképviselettel foglalkozom, és a szakszervezetben és az üzemi tanácsban elnökhelyettesként is dolgozom.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak buszvezetői munkakörben Önöknél?**

Cégünk a városi, elővárosi szárazföldi személyszállítással foglalkozik. Az itt dolgozók 60%-a autóbuszvezető, egyéb műszaki kiszolgáló fizikai munkakörben 408 fő, alaptervékenységet közvetlenül kiszolgáló szellemi munkakörben (pénztáros, forgalmi szolgálattevő, stb.) feladatkörben mintegy 430 fő, egyéb szellemi foglalkoztatottként 176 fő dolgozik.

**3. Milyen módszereket használnak az autóbusszvezetők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A cég Humánerőforrás Fejlesztési Irodája végzi ezt a feladatot. Állásportálok, sajtó, helyi média, önkormányzatok, Munkaügyi Központ hirdetési felületeit használva. Ezen kívül a saját weboldalunkon és közösségi oldalon is toborzunk, hirdetünk meg állásokat. Felvételi interjú van, autóbusszvezetőknél természetesen a megfelelő jogosítvány alapfeltétel, alkalmassági vizsgálat és egészségügyi alkalmassági vizsgálat is van. Ha azonos végzettségű és tapasztalatú személyek jelentkeznek, ott döntő lehet, hogy mikor tud munkába állni, közel van-e a lakhelye.

Pozíciótól függ, hogy milyen gyorsan találunk alkalmas munkaerőt. Álláshirdetéseinket a legoptimálisabb csatornákon jelentetjük meg, így általában gyorsan sikerül elérni a legmegfelelőbb pályázót.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása autóbusszvezetői munkakörben nem lehetséges, tekintettel a munkakör ellátásának foglalkozás-egészségügyi követelményeire.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Az autóbusszvezetői munkakörben az előző évben ugyanannyi belépő volt, mint amennyien elmentek. A társaság a lehetőségeihez képest megbecsüli munkatársait, biztos és kiszámítható jövedelmet, megélhetést biztosít számukra.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Fontos, hogy balesetmentesen közlekedjen, legyen udvarias az utasokkal. Ezt figyeljük elsősorban. Az új minőségbiztosítási rendszerünket most fejlesztjük, hogy a dolgozóink és a vezetőség jobb, pontosabb értékelést kaphasson a szervezetben dolgozók munkájáról.

**7. Van-e tipikus karrierút az autóbusszvezetői pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Akik tanulni akarnak, diszpécserek lehetnek illetve akár a vállalat vezetésébe is bekerülhetnek. A cég ugyan támogatja a fejlődésüket, de nem jellemző, hogy az autóbusszvezetők más pozícióban szeretnének dolgozni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenféleképpen ajánlom az érdeklődőknek, mert a közösségi közúti közlekedésnek változatlanul nagy jövője van.