

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ  
**AUTÓSZERELŐ**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Erre a munkára mindig szükség lesz.  
Hiszen ami elromolhat, az előbb-utóbb el is romlik...”*

**Az interjút adta:** F. Gábor  
**Beosztása:** Autószerelő

**Cég profilja:** Gépjárműjavítás  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Kereskedelem, gépjárműjavítás  
**Dolgozók száma:** 20 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 4 fő  
**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100% férfi  
**Életkori átlag az adott munkakörben:** 40 év

**1. Mióta tevékenykedik autószerelő munkakörben?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

25 éve vagyok autószerelő. Már gyerekkoromban is állandóan szereltem, mint minden fiú érdeklődve néztem az autókat. Szakmunkásképzőben végeztem, utána leérettségiztem és mestervizsgát is tettem az Autófelszerelési Vállalatnál.

A szakmámat nagyon szeretem, minden autónál kihívást érzek, hogy a legjobban tudjam megjavítani. A különféle problémák megoldása jó érzéssel tölt el. Ennél a cégnél autószerelőként kezdtem, de tovább képeztem magam, így most már vezető szerelő vagyok.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak autószerelőként Önöknél?**

Új és használt autók kereskedelmével, karbantartással, karosszéria javítással, műszaki vizsgáztatással foglalkozunk. Ezen kívül a könyvelésünket is magunk végezzük. Autószerelő gárdánk 4 szakemberből áll.

**3. Milyen módszereket használnak az autószerelők kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ha felvétel van, akkor hirdetést adunk fel a helyi lapban, és erre érkeznek az önéletrajzok. Ezt követően beszélgetésre hívjuk be a jelentkezőket. Szakirányú végzettség, szakmai tapasztalat és jogosítvány szükséges az állás betöltéséhez. Ha többen jelentkeznek a meghirdetett állásra, akkor a szakmai előmenetelt nézzük, elsőbbséget élvez az, aki beszél valamilyen idegen nyelvet és a környéken lakik.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Eddig dolgozott nálunk egy megváltozott munkaképességű személy vizsgabiztos munkakörben, de most már annyira beteg, hogy leszalékolták. Jelenleg nem dolgozik ilyen munkatárs, nem volt ilyen jelentkező.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Kifejezetten kicsi a fluktuáció<sup>1</sup>, mert a munkatársakat megbecsüljük. Szerelőink már legalább 10 éve a cégnél dolgoznak, tehát nincs nagy munkaerőmozgás. Elismerjük a munkájukat, és ők szeretnek itt dolgozni.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Szerintem attól, hogy a rábízott problémát milyen gyorsan és hatékonyan tudja megoldani, ehhez persze kell a megfelelő kezűesség és az, hogy a technológiai, műszaki ismeretei meglegyenek. Aki felelősségteljesen végzi el a munkáját, ahhoz a tulajdonosok is bizalommal fordulnak a későbbiekben és ajánlják másoknak.

A dolgozók kapnak visszajelzést a teljesítményükről, ezt prémium formában szoktuk adni a bevétellel arányosan.

**7. Van-e tipikus karrierút az autószerelői pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ez személyfüggő, az agilis szorgalmas munkavállalók, akik képzik magukat, azoknak van előre lépési lehetőségük. A jelenlegi vezető szerelőnk is ilyen. Autószerelőként kezdett nálunk. Munka mellett leérettségizett, utána mestervizsgát is tett.

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenféleképpen ajánlom. Erre a munkára mindig szükség lesz. Ami elromolhat, az előbb-utóbb el is romlik, tehát a javításra szükség van és lesz.