

## MUNKAADÓI INTERJÚ AZ AUTOMATIZÁLÁSI MÉRNÖK

### FOGLALKOZÁSRÓL

*„Műszaki érdeklődésű, kreatív, sokoldalú, az egyhangúságot messze elkerülni szándékozó embereknek ajánlom.”*

**Az interjút adta:** H. Ferenc  
**Beosztás:** Fejlesztőmérnök

**Cég profilja:** Célgépesítés  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Gép, gépi berendezés gyártása  
**Dolgozók száma:** 15 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 5 fő  
**Nemek aránya a munkakörben:** 20% nő, 80% férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Kilenc éve dolgozom robotprogramozóként. Mi motivált? A személyes érdeklődésem a vezérlések iránt, mert gyerekkori álmom volt az elektronikai eszközökkel való foglalkozás. Életpályám egyik célja a piacképes, naprakész és hasznos tudás megszerzése és fenntartása. Én okleveles gépészmérnök vagyok. A szakmánkhöz gépészmérnök, villamosmérnök, mérnök-informatikus vagy mechatronikus végzettség szükséges, de mindenképpen célszerű mellé marketing, és pénzügyi ismeret is.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az a cégük?  
Hányan dolgoznak ebben a munkakörben Önöknél?**

A cég célgépek építésével és az ehhez tartozó hardvereszközök tervezésével, kivitelezésével foglalkozik. Több márkának is mi vagyunk a magyarországi képviselte.

15 fő körül van a törzsállomány. Néha bedolgoznak szerződéses partnerek, több munkát alvállalkozónak adunk ki. Tagjaink partnerek gépépítéseiben is részt vesznek, így a tényleges napi szintű partneri kapcsolat több száz fős.

**3. Milyen módszerekkel választják ki az automatizálási mérnököket?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az elsődleges szűrő az elvárható megfelelő végzettség vagy tapasztalat, illetve nyelvtudás. A kiválasztás fő eleme a várható hozzáállás és fejlődőképesség illetve teljesítményigény. A próbaidő elvileg 3 hónap, gyakorlatilag ez inkább 6-9 hónapra tehető. Ezen idő alatt meg kell találni a jelöltnek azt az irányt, amiben fejlődik és tevékenyen tud részt venni, illetve meg kell szereznie a pozíció betöltéséhez szükséges szaktudást.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt, ezért nincsen ehhez kapcsolódó tapasztalatunk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Ha valaki távozik a cégtől, annak alapvetően két oka lehet: vagy elavul a tudása, és már nem tud lépést tartani a feladatokkal vagy az érdeklődési köre, szakmai előre menetele szempontjából a cég már nem tud kielégítő feladatot adni számára.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Az válik be, aki fel tudja venni a tempót. Kétféleképpen is kapnak visszajelzést a dolgozók. Közvetlen visszajelzés az, amikor a dolgozó érzékeli, hogy mennyit adott hozzá a célgép épüléséhez. Közvetett visszajelzés formájában pedig célprémiummal, juttatásokkal értékeljük dolgozóinkat.

**7. Van-e tipikus karrierút az automatizálási mérnök pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A pálya tudásanyaga folyamatosan fejlődik, és nem csak hogy lehet, hanem kötelező fejlődni. Mindig új technológiák és kihívások jönnek, melyek növelik a motivációt, és így folyamatosan elégedettek a munkavállalók. Karrier szempontjából tipikus problémája a pályának, hogy amint valaki eléri a lehető legmagasabb jövedelmet, kénytelen letérni a műszaki vonalról, és vezető pozíció betöltésével tud a következő szintre lépni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az automatizálás egyre elterjedtebb, ezért mindenképpen van jövője ennek a foglalkozásnak. Műszaki érdeklődésű, kreatív, sokoldalú, az egyhangúságot messze elkerülni szándékozó embereknek ajánlom.