

MUNKAADÓI INTERJÚ A
BALESETI HELYSZÍNELŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Izgalmas munka. Minden szituációra máshogyan, de pontosan és gyorsan kell reagálnunk.”

Az interjút adta: C. Zoltán
Beosztása: Baleseti helyszínelő

Intézmény profilja: Székesfehérvári Rendőr Kapitányság Közlekedésrendészeti Osztály

Szektor: Közigazgatási szerv

Ágazat: Közigazgatás, védelem; Kötelező társadalombiztosítás

Dolgozók száma: 32 fő

Munkakörben dolgozók száma: 11 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 10% nő, 90 % férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 32 év

1. **Mióta tevékenykedik baleseti helyszínelő munkakörben?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Négy éve dolgozom baleseti helyszínelőként. Mielőtt a rendőrséghez kerültem a megyei kórházban dolgoztam betegkísérőként. A rendőr szakközépiskola elvégzése után először forgalomellenőrző járőrként dolgoztam. Szeretek balesetekkel foglalkozni, mert van értelme. Akkor hívnak, ha szükség van ránk.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az intézményük?
Hányan dolgoznak baleseti helyszínelő munkakörben Önöknél?**

A Fejér Megyei Rendőr Főkapitányság felépítése: közrendvédelem, közlekedésrendészet, bűnügy, bűnmegelőzés, igazgatásrendészet, segédhivatal. Baleseti helyszínelőként itt tizenegy munkatárs dolgozik.

3. Milyen módszereket használnak a baleseti helyszínelők kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Általában a jelentkezni kívánó munkatárs jelzi a szándékát, hogy szeretne itt dolgozni. Amint van hely, felveszik. Jelentkezőket személyes toborzással a rendőri szakközépiskolában szerzünk, illetve állásportálokon hirdetjük meg az állásokat. A szakképesítés megszerzése után már nincs toborzás, belső pályázatok alapján lehet jelentkezni a különböző munkakörökre. Ha üresedés van, elég hamar találunk új munkatársat, hisz az mindenkinek vonzó, ha magasabb beosztásba kerül, mert ez magasabb bérrel is jár.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nincs róla tudomásom. Hivatásos rendőrként nemigen van lehetőség a foglalkoztatásukra a magas egészségügyi követelmények miatt. Közalkalmazottként pl. a segédhivatalban tudnánk alkalmazni őket, de jelentkező tudomással még nem volt.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem nagyon változik a dolgozók összetétele, nem jellemző. A tiszthelyettesi beosztások közül ez a munka jár a legmagasabb fizetéssel, ezért nem jellemző, hogy kilépnek a dolgozók.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ennek a felelősségteljes munkának az ellátásához egyenlő mértékben van szükség csapatmunkára és önállóságra, a logikus és jó térbeli gondolkodást szintén a követelmények között tartjuk számon. Évente van teljesítményértékelés, visszacsatolást a munkánk elvégzéséről, milyenségéről a parancsnokainktól kapunk.

7. Van-e tipikus karrierút a pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Van előre lépési lehetőség, mint ahogyan az állami cégeknél ez jellemző. A vezető beosztásokat gyakran megpályáztatják. Az előrelépés feltétele, hogy mennyi időt töltött valaki a szervnél. Tipikusnak mondható karrier út a rendőr szakközépiskola elvégzése után 4-5 év járőrszolgálat. A Nemzeti Közszolgálati Egyetem elvégzése után előadói vagy nyomozói beosztás és idővel vezetői poszt betöltése. A munkatársaknak van erre igényük, de persze egyén függő. Az intelligens, jó kommunikációs készséggel rendelkező személyek léphetnek előre.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Mindenféleképpen ajánlom. Ez a munka biztos állással jár. Nagy felelősséget, hivatástudatot kíván. Izgalmas munka. Minden szituációra máshogyan, de pontosan és gyorsan kell reagálnunk.