

## MUNKAADÓI INTERJÚ A

# CIPÉSZ, CIPŐKÉSZÍTŐ, -JAVÍTÓ

## FOGLALKOZÁSRÓL

*„Akinek tetszik ez a terület, jelentkezzen cipőkészítőnek,  
aztán váljon a szakma mesterévé, oktatójává”*

**Az interjút adta:** H. Ibolyka  
**Beosztás:** Cipész mester

**Cég profilja:** Cipőjavítás

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Textília, ruházat, bőr és bőrtermék

**Dolgozók száma:** 4 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 4 fő

**Nemek aránya a cipész munkakörben:** 50% nő, 50% férfi

**Életkori átlag a cipész munkakörben:** 30-40 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1960 óta dolgozom ebben a szakmában, döntésem alapja a családi tradíció volt. Jól választottam, azóta is nagy örömmel és lelkesedéssel végzem a munkámat.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A cég cipőjavítással foglalkozik, ez az egyetlen terület, amit végzünk. Az állandó munkavállalói létszámunk négy fő, férfiak és nők fele-fele arányban.

**3. Milyen módszereket használnak a cipészek kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Általában interneten hirdetünk. Az állásajánlatokra mindig gyorsan jelentkeznek, de nem túl sokan. Sajnos kevés képzett, igazán jó cipész szakember van Magyarországon. A szakmunkás bizonyítvány és szakmai tapasztalat alapfeltételek, és próbamunka alapján választjuk ki a nyertes jelentkezőt.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

Nem alkalmazunk, mert hozzánk eddig még ilyen személy nem jelentkezett. Egyébként alkalmaznánk, nem kizáró ok.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

A négy állandó munkavállaló összetétele nem változik, mert elégedettek a munkakörülményekkel, a légkörrel és a fizetésükkel is. Nem jellemző a fluktuáció<sup>1</sup>.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Az alkalmazott magatartása és a munka minősége a döntő. A dolgozókat rendszeresen értékeljük szóban az elkészült munkáikkal kapcsolatban. Természetesen az ügyfelektől is napi szinten érkezik visszajelzés az elvégzett munka minőségére.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A cégen belül nincs továbblépési lehetőség, mindenki többféle munkát, munkafázist végez már az elejétől fogva. Tipikus karrierútnak azt tekinthetjük a cipész szakmában, amikor valaki saját vállalkozást, céget indít.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenképpen ajánlom azoknak, akik hivatást keresnek maguknak, mert ez a szakma sajnos eltűnőben van. Egyre kevesebben vannak már azok a szakemberek, akik tudnának tanítani, pedig a fiatalok érdeklődnek a szakma iránt. Akinek tetszik ez a terület, jelentkezzen cipőkészítőnek, aztán váljon a szakma mesterévé, oktatójává.

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.