

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**DÍSZLETTERVEZŐ**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ebben a szakmában az önállóság épp oly fontos tényező,  
mint az együttműködési képesség”*

**Az interjút adta:** Sz. Lilla  
**Beosztása:** Díszlettervező és dekoratőr

**Cég profilja:** Díszlet és dekorációkészítés  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Művészet, szórakoztatás, szabad idő  
**Dolgozók száma:** 1-6 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 1-6 fő  
**Nemek aránya az adott munkakörben:** 90% nő, 10% férfi  
**Életkori átlag az adott munkakörben:** 35 év

**1. Mióta tevékenykedik ezen a területen?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

2000 februárja óta vagyok díszlettervező. Mindig is ez a terület vonzott, ehhez éreztem kedvet, ezzel foglalkoztam szívesen hobbiként is, így kézenfekvő volt, hogy a megélhetést is ebből próbálom megoldani. Szerencsés vagyok, hogy abból élek, ami egyben a hobbim is. Egyébként az eredeti szakmám üvegcsiszoló.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak díszlettervezőként Önöknél?**

Cégünk különböző dekorációkat, díszleteket készít egyedi megrendelések alapján. A dolgozók száma folyamatosan változik, 1 és 6 között mozog. Nekem is többféle feladatom van a konkrét tervezési, kreatív szakaszon kívül, például a terepfelmérés, az árajánlat készítés, és természetesen a kivitelezés.

**3. Milyen módszereket használnak kiválasztás során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Elsősorban barátaink, ismerőseink közül toborzunk, akiről tudjuk, hogy értenek ehhez a dologhoz és esetleg láttunk is már referenciamunkát tőlük. Nálunk nincs humán erőforrás részleg és állasközvetítő céget sem bízunk meg. Figyeljük, hogy kinek milyen a beállítottsága, mihez van készsége, mennyire szorgalmas, milyen a hozzáállása és ezután szólunk neki, hogy lenne lehetősége dolgozni. Azonos végzettségű, vagy azonos munkatapasztalatú jelentkezők esetében a fentiekben említett tulajdonságokon kívül a rászorultság és az időbeosztás dönt.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Még nem alkalmaztunk megváltozott munkaképességű személyt, de később mindenképpen szeretnénk. Jelenleg más jellegű munkakörökben van szükség munkatársra.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Az hogy ki mennyi időt dolgozik nálunk, nagyon változó, több dologtól is függ. Egyrészt számít a kreativitás, a megújulási képesség, hogy mennyire tud jól együttműködni a kollégákkal, ezek mind-mind számítanak. Ez alapján van olyan kolléga, aki csak eseti megbízásokon dolgozik, de olyan is, aki huzamosabb ideig vesz részt a munkafolyamatokban.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Fontos a kreativitás, a jó kezűgyesség, illetve a csapatjátékot nagyban befolyásolja, hogy milyen a beállítottsága vagy az érdeklődési köre. De ebben a szakmában az önállóság épp oly fontos tényező, mint az együttműködési képesség. Itt sokoldalúnak kell lenni, rá kell látni a kereskedelmi tevékenységek menetére is. Aki megbízható, szorgalmas és megvan benne a kellő türelem, az könnyen fog itt boldogulni. Továbbá még fontos az, hogy az időbeosztáshoz rugalmas tudjon alkalmazkodni a munkatárs.

Teljesítményértékelés külön nem jellemző, írásban egyáltalán nincs. Csak szóbeli visszajelzésre van példa, illetve a megrendelő elégedettsége mindig önmagáért beszél.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ezen a pályán nem feltétlenül jellemző a klasszikus karrierépítés, de a cég bővítését követően talán erre is lesz lehetőség. A megbízások színvonala, komolysága, nagysága jelenti a szakmai elismerést. Ha valaki előrébb szeretne lépni, az önálló cég indítása lehet a következő lépcsőfok.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek**

Ez egy érdekes, változatos, kreatív foglalkozás, de alapvető, nagy irányváltásokra nem számítunk. Ajánlom ezt a pályát mindenkinek, aki szereti a kihívásokat, kreatív, a korábban felsorolt kvalitásokkal rendelkezik, szereti a változatosságot és szeret rugalmas munkaidőben dolgozni.