

MUNKAADÓI INTERJÚ A

DÍSZNÖVÉNY-ÉS ZÖLDSÉGTERMESZTŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„a szép növény és az elégedett vásárló a munkánk igazi gyümölcse”

Az interjút adta: Gy. Bertalan
Beosztása: Kertészmérnök, ügyvezető

Cég profilja: Termesztés és kereskedelem
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat
Dolgozók száma: 100 fő
Munkakörben dolgozók száma: 10 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 60% nő, 40% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 30 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Már a nagyszüleim is dísznövényekkel kereskedtek, majd alapítottak egy céget, ahol édesanyám a mai napig is dolgozik. Én ebben nőttem fel, így a Kertészeti Egyetem dísznövény nemesítő szakának elvégzése után ebben a családi vállalkozásban kezdtem dolgozni és már 8 éve ezen a területen tevékenykedem.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A cég profilja elsősorban kertészeti kis- és nagykereskedelem és összesen 100 fő dolgozik nálunk. A telephelyeken dísznövény termesztő szakembereket is alkalmazunk.

3. **Milyen módszereket használnak a dolgozók kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A saját honlapunkon illetve online álláshirdetési portálon hozzuk nyilvánosságra az álláshelyeket. A munkaerő toborzásnál saját részlegünk végzi a kiválasztást, kivéve a felső vezetőknél, amire fejedelmek cégeket szoktunk megbízni. Az állásinterjúra önéletrajz alapján hívjuk be a jelölteket és

a személyes motivációs beszélgetés után döntünk. Amennyiben megfelelnek, próbaidőt kell eltölteniük, ami után alkalmazzuk őket.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Igen, dolgoznak nálunk megváltozott munkaképességű emberek és munkájukat jól el tudják látni. Úgy gondolom sok egyéb munkakörben is lenne lehetőség az alkalmazásukra.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Van némi mozgás a cégnél, de nem nagy. Ennek oka talán a humánpolitikánkban keresendő. Itt nem csak reális a bérrendszer, de a kikapcsolódást is támogatjuk. Rendszeresen szervezünk szakmai utakat és találkozókat. Emellett gondot fordítunk kollégáink folyamatos képzésére is. Ennek célja, hogy magabiztosabban, pontosabban végezzék a munkájukat. Önismereti és kommunikációs tréningeket is tartunk, amelyeket dolgozóink nagyon kedvelnek.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A dísznövénykertész szakképesítés megadja a növénygondozási- és termesztési alapismereteket, melynek párosulnia kell az irányítás alatti önálló munkavégzéssel. Kitartóan és összpontosítva dolgozni az ágyásokban vagy csomagolni a cserepes virágokat monotónia tűrést kíván. Ahhoz, hogy valaki a kereskedelmi területen is helytálljon elengedhetetlen az ügyfélorientált gondolkodás és a jó kommunikációs készség. Egész nap talpon lenni, a vevőket kiszolgálni és növényeket gondozni fizikailag kissé megterhelő, de a szép növény és az elégedett vásárló a munkánk igazi gyümölcse. A dolgozók havonta értékelő lapon kapnak visszajelzést a teljesítményükről, illetve hat hónaponként személyes visszajelzést ad munkájukról a közvetlen felettesük.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A dísznövénykertész illetve a virágkötő- és kereskedő szakképesítések elvégzésével jó alapot lehet szerezni a szakma művelésére. Aki egyetemi végzettséget szerez, az a cégnél magasabb beosztásba kerülhet. Amennyiben a munkavállalónak van rá igénye, támogatjuk a továbbtanulását.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Ez egy olyan szakma, amire mindig szükség lesz. Mindenféleképpen ajánlom ezt a területet azoknak, akik szeretnek kertészkedni, szeretnek a szabadban dolgozni és középfokú képesítéssel szeretnének munkát találni.