

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
ÉPÍTŐMÉRNÖK
FOGLALKOZÁSRÓL

„Mindig érdeklődtem a különleges építmények iránt.”

Az interjút adta: G. János
Beosztás: Beruházási osztályvezető

Cég profilja: Vízi-közmű szolgáltatás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Építőipar
Dolgozók száma: 2000 fő
Munkakörben dolgozók száma: 12 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 42 % nő, 58% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 30 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1988 óta tevékenykedem ebben a szakmában. Mindig érdeklődtem a különleges építmények iránt. Olyan középiskolát választottam, ami ezzel kapcsolatos, és az alap dolgokra megtanít. Az iskolában még jobban megtetszett ez a terület, végül is itt dőlt el igazán, hogy ez a szakirány való nekem.

**2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Mérnöki műtárgyak létrehozásával foglalkozom, beruházási osztályvezetőként. A cégünk alapvetően vízi-közmű szolgáltatással foglalkozik. A beruházási osztály felel az új vízi-közmű létesítmények létrehozásáért, és a meglévő műtárgyak rekonstrukciójáért. Összesen 2000 fő dolgozik nálunk.

3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az Ön munkakörében?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Mivel speciális a feladat, így a végzettségük alapján. Nagy jelentőséggel bír az építőmérnöki végzettség, a magas fokú számítógépes ismeret, és a szakmai tapasztalat. Veszünk föl az egyetemről jött diákokat is. Ha egyszer jó abban, amit csinál, és jó ötletei vannak, vagy tervei, akkor egy ilyen jó munkaerőt mindenképp alkalmazni kell.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és milyen hátrányait tapasztalják ennek?

Nálunk jelenleg is dolgozik egy rokkantnyugdíjas, napi 5 órában foglalkoztatjuk. Vízépítőmérnöki diplomával rendelkezik. Magas szinten látja el a feladatait. Sem előnyét, sem hátrányát nem tapasztaljuk. Mindenkivel egyenértékű munkát végez ő is.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Itt nálunk ez nem nagyon változik. Illetve ha változik az ok az, hogy sokan mennek nyugdíjba és őket kell pótolni.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Nálunk a rábízott feladatok sikeres megvalósulása a bizonyítéka annak, hogy az adott ember a munkáját el tudja végezni. Teljesítményértékelő rendszer működik, a kitzúzott feladatok elvégzésének értékelése ebben a rendszerben történik meg, amit a vezető szóban is elmond, és jó teljesítés esetén prémium is jár.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ezen a pályán a „tipikus” karrierút a kitartás és a lojalitás magához a vállalathoz, ami későbbiekben magasabb pozíció elérését eredményezheti. Illetve szakirányú pályázási lehetőségeket teremt.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ezen a területen is folyamatos a fejlődés. Nagy igény van az építőmérnöki végzettségre, az elhelyezkedési lehetőségek széleskörűek. Az egyetemi szakok közül ez ugyan nem könnyű, de keresett ez a foglalkozás.