

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ EGYSZERŰ MEZŐGAZDASÁGI DOLGOZÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A motiváció a mezőgazdaság, a gyümölcsstermesztés szeretete.”

Az interjút adta: K. Roland
Beosztása: Ügyvezető igazgató

Cég profilja: Mezőgazdasági kutatás, szaktanácsadás

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

Dolgozók száma: 42 fő

Munkakörben dolgozók száma: 21 fő

Nemek aránya a munkakörben: 38% nő, 62% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 43 év

- 1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Ennek a cégnek az élén tavaly óta vagyok, de ügyvezetőként már közel 10 éve dolgozom. A motivációm a mezőgazdaság, illetve a gyümölcsstermesztés szeretete volt.

- 2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Mezőgazdasági kutatással, alma, meggy, birs, köszmétenemesítés és fajtakutatással foglalkozunk. Kutatás az elsődleges, amit kiszolgál a többi tevékenység. 42 fő dolgozik cégünkönél, ebből 21-en vannak a mezőgazdasági dolgozók.

**3. Milyen módszereket használnak a kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Személyes interjú során mérjük fel a jelentkező rátermettségét, szakmai felkészültségét ez után jöhet a 3 hónap próbaidő. Az egyszerű mezőgazdasági dolgozó munkakörbe könnyebben találunk alkalmas jelentkezőket, de a kutatói állások betöltése nehéz, illetve a különleges szaktudást igénylő munkakörök betöltése szintén nagy kihívást jelentenek.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Igen, alkalmazunk, könnyebb fizikai munkára. Nem az előnyét és hátrányát mérlegetjük, hanem, ha jelentkezett és el tudja látni a feladatot, akkor alkalmazzuk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Stabil a munkaerő gárdánk, megbecsüljük a bevált szakembereket, van, aki már 25 éve az intézetnél dolgozik.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Saját képességeitől függ a megmaradása, a visszacsatolás folyamatos, és inkább informális. A közvetlen felettese értékeli a teljesítményét.

**7. Van-e tipikus karrierút a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Sokan diákként kezdik el a munkát, majd a szakdolgozat megírása után ifjú kutatóként folytatják nálunk, és a doktori fokozat megszerzése után teljes értékű kutatóként csapattaggá válnak. Ebben a karrierútban a motiváció és a tanulni vágyás központi szerepet játszik. Sokan az egyszerű mezőgazdasági dolgozók közül inkább a biztos jövedelem miatt választják ezt a munkakört. Őket kevésbé motiválja egy kutatói karrier lehetősége.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Akit motivál gyümölcsökkel, nemesítéssel való foglalatosság, akinek a természettel való kapcsolat feltöltődést jelent, annak itt a helye! A növények termesztése, nemesítése egy állandóan megújuló feladat, jó lenne, ha minél többen foglalkoznának ezzel!