

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
ELEKTROMOSHÁLÓZAT-SZERELŐ, -JAVÍTÓ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Az elektromos kivitelezéseknél, amit még nagyon szépnek tartok, hogy szó szerint fényt viszünk az emberek életébe...”

Az interjút adta: B. Imre
Beosztás: Ügyvezető, villanyszerelő

Cég profilja: Elektromos hálózatépítés

Ágazat: Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás

Szektor: Versenyszféra

Dolgozók száma: 14 fő

Munkakörben dolgozók száma: 14 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 7 % nő, 93 % férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 30-45 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Körülbelül huszonekét éve kezdtem el dolgozni a villamosiparban. Pályafutásom az Elektromos Műveknél kezdődött. Nagyon megtetszett az elektromos árammal való kapcsolat, hogy úgy mondjam „olyan bizsergető érzés” volt, érdekelt a szakma hététere, hogy mi, miért és hogyan működik. Az elektromos kivitelezéseknél, amit még nagyon szépnek tartok, hogy szó szerint fényt viszünk az emberek életébe, amikor felkapcsolják a lámpákat és működik a hálózat, ez minden alkalommal egy sikerélményt jelent, mintha mindig alkotnánk valamit.

2. **Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Cégünkönél jelenleg kis- és középfeszültségű hálózatok, épületek és közintézmények elektromos kivitelezését végezzük. Nálunk összesen három csoport dolgozik, mindegyiknél csoportvezető végzi a feladatok összegzését, kiosztását és felügyeli a lebonyolítást is. A cégvezetést egy személyben én látom el ügyvezetőként. Jelenleg összesen tizennégyen dolgoznak nálunk, 13 fő a fizikai dolgozó, 1 fő pedig adminisztrátor munkakörben.

3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat az Ön munkakörében?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Elsősorban a végzettség és a szakmai referenciák alapján választunk, hiszen ebben a szakmában ez elengedhetetlen. Másodsorban orvosi vizsgálat után válhat valaki alkalmassá arra, hogy velünk dolgozzon. Szakmai alapon választunk. Fontos tényező a jó referencia, a rátermettség, a szorgalom, a precíz munkavégzés és a személyes szimpátia is, valamint az, hogy a jelölt jól tudjon csapatban dolgozni. A felvételt követően a próbaidő letelte után dől el teljes mértékben, hogy a jelentkező maradhat-e nálunk vagy sem. Ezzel igyekszünk kiszűrni az alkalmatlan vagy esetleg link jelentkezőket. A gyakorlat szerencsére eddig minket igazolt, mert évek óta ugyanazzal a csapattal dolgozunk együtt.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Ebben a szakmában sajnos nem tudunk alkalmazni megváltozott munkaképességű személyt, mivel a munkavégzést magasban, vagy létrán végezzük. A munkák elég komoly odafigyelést és koncentrációt igényelnek, a szakmai felkészültségen kívül egészségügyi alkalmassági követelményeknek is meg kell felelni

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Nálunk már „szerencsére” évek óta nem változik a létszám, régóta állandó kollégákkal dolgozunk. Ez talán a felvételi rendszerünket is igazolja, mert igyekszünk minden esetben kiszűrni a jó és megbízható munkaerőt. Fontos az is, hogy ne kelljen mindig betanítani az új embereket, mert ez is idővesztéséget jelent, hiszen bármilyen szakmai tapasztalattal is érkezik hozzánk valaki, cégünknek is megvannak a maga sajátosságai, melyet minden új kollégának el kell sajátítania.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A szaktudáson kívül szükség van pontos munkavégzésre, türelemre, igényességre és arra, hogy valaki jól tudjon csapatban dolgozni, hiszen ez nem egy magányos szakma. Jól kell tűrni a változatos, kiszámíthatatlan munkakörülményeket is, hiszen télen-nyáron dolgozunk, ebből adódóan értelemszerűen különböző feltételekkel.

A csoportvezető rendszeresen, személyesen ad információt a dolgozóknak a munkájáról, hozzáállásukról és teljesítményükről. Ha esetleg valami probléma merül fel, akkor elsőként ő beszélget el az illetővel, akinek lehetősége van javítani munkája színvonalán.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Sajnos nem tipikus karrierszakma a miénk, és emellett nehéz is, hiszen a dolgozók ki vannak téve az időjárás viszontagságainak télen-nyáron egyaránt. Ez nem mondható leányálomnak. Aki tovább képezi magát, feljebb juthat a ranglétrán például csoportvezetői pozícióba.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Reméljük, hogy az építőipar fellendül újra és további dolgozókat tudunk foglalkoztatni. Az előző évek sajnos nagyon rossz mutatóval bírtak, a válságot mi is nehezen tudtuk átvészelni. Csak azoknak a fiataloknak ajánlom ezt a munkakört, akik szeretnek mindig más munkaterületen dolgozni, és mindamelllett, hogy nem vetik meg a fizikai munkát, nem félnek a magasban és bírják az időjárás viszontságait is.