

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
ELEMZŐ STATISZTIKUS
FOGLALKOZÁSRÓL

„Olyanok jönnek, akiket érdekel a gazdaságstatisztika, társadalomstatisztika, és szeretnek elemzéseket írni.”

Az interjút adta: P. Ferenc
Beosztás: Vezető elemző

Intézmény profilja: Statisztikai elemzés

Szektor: Közintézet/közüzem

Ágazat: Jogi, számviteli, üzletviteli, építészmérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat, elemzés

Dolgozók száma: 1000 fő

Munkakörben dolgozók száma: 250 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 35 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Négy éve tevékenykedem ebben a szakmában. Főként a kihívás motivált. Ebbe a munkakörbe olyanok jönnek, akiket érdekel a gazdaságstatisztika, társadalomstatisztika, és szeretnek elemzéseket írni.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Gazdaságstatisztikai elemzések gyűjtésével foglalkozunk, cégünk a megszokott közigazgatási szervezeti struktúra alapján épül fel.

A cégnél kb. 1000-1100 fő dolgozik. Van egy központi rész, vannak főosztályok, osztályok, utóbbiakban is igazgatóságok. Felépítését tekintve egy szokványos közigazgatási szervhez hasonlít. Speciális feladatot végeznek a kollégák, adatokat gyűjtenek, statisztikákat készítenek.

**3. Milyen módszereket használnak a kiválasztás során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Állásportálokon szoktunk hirdetésekkel feladni. Ezekben már eleve feltüntetjük a jelentkezés követelményeit, ilyen a felsőfokú közgazdasági, alkalmazott matematikai végzettség valamint könyvelés és adózás szakterületen vagy informatikai szakmáscsoportban szerzett legalább emeltszintű szakképesítés. Fő szempont az elemző képesség, a rálátás, a figyelem, külön módszer nincsen, ami alapján választunk, de a nyelvismeret, a számítógépes szakprogramok beható ismerete mindenképpen előnyt jelent

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Igen alkalmazunk. Hátrányát nem tapasztaljuk. Inkább előnyként a nagyobb összpontosítást és megfelelési vágyat, teljesítményigényt tudnám megemlíteni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

A fluktuáció¹ a versenypiachoz képest alacsony. Ennek az oka, hogy aki ért ehhez a területhez és kiválóan dolgozik, az nem akar váltani.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Nem csak rátermettség kérdése; ha valaki szorgalmas és kitartó, bizonyára megfelel ezen a területen. Az új kollégák önálló, logikus, rendszerező gondolkodásukkal tudják kivívni maguknak a szakmai elismerést. A visszajelzés folyamatos nálunk, mert az elemzések végeredményénél már semmilyen hiba nem lehet.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Mint minden szakmához és közigazgatási szervhez hasonlóan, itt is van lehetőség a továbblépésre. A karrier a nagyobb, összetettebb feladatokban érhető tetten, vagy ha valaki egy nagyobb csoportot fog össze, irányít. De ez már személyiség kérdése, hogy kihez mennyire áll közel egy ilyen feladat.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Nem várható különös változás, talán, amit a technika, vagy programok fejlődése jelenthet ezen a területen. Azért ajánlom ezt a foglalkozást, amiért én is elkezdtem pár évvel ezelőtt: kihívással teli, soha nem unalmas.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.