

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
ERDÉSZETI DOLGOZÓ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Az év minden szakában az erdőt járni, vele együtt élni csodálatos élményt jelent.”

Az interjút adta: P. János
Beosztás: Személyügyi előadó

Cég profilja: Erdőgazdálkodás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat
Dolgozók száma: 840 fő
Munkakörben dolgozók száma: 140 fő
Nemi arány a munkakörben: 2% nő, 98 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 45 év

**1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Jelenleg, mint személyügyi előadó dolgozom. A pályára kerülésemet a véletlenek sorozata generálta. A személyzeti feladatok ellátásával foglalkozom. A munkakörömbé tartozik a toborzás, a kiválasztás előkészítése, a személyzeti nyilvántartások kezelése, civil kapcsolatok kezelése, cégen belüli rendezvények előkészítése, stb.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az intézményük a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A társaságnál 420 fő főállású, valamint 420 fő közfoglalkoztatott dolgozik jelenleg. A felépítés központi egységből és 5 telephelyből (erdészet) áll. A munkatársak közül száznegyvenen dolgoznak erdészeti dolgozó munkakörben.

**3. Milyen módszereket használnak a kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A kiválasztás kettő fő területre bontható: Az állandó dolgozók között minimális a mozgás. Itt jellemzően a dolgozói ajánlás jelenti a toborzást. A belső munkaerőpiac jól működik, ritkán adunk fel hirdetéseket, viszont a szakiskolákkal szoros kapcsolatot tartunk fenn. Közfoglalkoztatás keretében alkalmazzuk munkavállalóink felét, melyet többkörös kiválasztás és interjú előz meg.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Az erdészek között nincs megváltozott munkaképességű dolgozónk. A feltételek nem állandóak, de néha nehéz fizikai munka elvégzését teszik szükségessé például anyagmozgatást, motorfűrész kezelést, stb. Ehhez épp mozgás rendszerre és épp érzékszervekre van szükség. A cégnél inkább irodai munkakörben, adminisztratív feladatok ellátásánál tudom elképzelni megváltozott munkaképességű személyek alkalmazását.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

A vállalat esetében a munkakörben dolgozók cserélődése minimális. Úgy gondolom, ez főleg annak köszönhető, hogy jól érzik magukat nálunk a dolgozók, szeretnek itt dolgozni. Másfelől ebben szerepet játszhat az is, hogy viszonylag kevés munkalehetőség van a környéken.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A pálya megfelelő állóképességet, állandó jelenlétet, jó fizikumot igényel a jelölttől. A dolgozók közvetlen felettesüktől havi visszajelzést kapnak a kitűzött feladatok elvégzéséről.

**7. Van-e tipikus karrierút a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A belépő dolgozók előtt előre látható a karrierút, a megfelelő munkavégzési folyamatok esetében. A szakképesítéssel rendelkezők a kezdeti tanonc munka után segéderdész, erdész, kerületvezető erdész karriert járhatják be.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A magánerdők rendezése miatt azon területen várható fejlődés. A szakma szép, és a természethez kötődik, de az időjárás miatt viszontagságos is lehet, de az év minden szakában az erdőt járni, vele együtt élni csodálatos élményt jelent.