

MUNKAADÓI INTERJÚ A

## FÖLDMÉRŐ ÉS TÉRINFORMATIKUS

FOGLALKOZÁSRÓL

*„A célom az volt, hogy munkám során ne irodában kelljen töltenem a nap nagy részét, szerettem volna sokat a szabad levegőn dolgozni. Földmérőként mondhatom: ez maximálisan így is van.”*

**Az interjút adta:** L. István  
**Beosztás:** Vezető földmérő szakember

**Cég profilja:** Építőipar  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Építőipar  
**Dolgozók száma:** 740 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 20 fő  
**Nemek aránya az adott munkakörben:** 35% nő, 65% férfi  
**Életkori átlag az adott munkakörben:** 40 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

A Nyugat-Magyarországi Egyetem Fotogrammetria és Távérzékelési Tanszék és a Geoinformatikai Főiskolai Kar egy-egy szakának elvégzése után kerültem ahhoz a céghez, ahol jelenleg földmérőként dolgozom. Mindig is érdekelték a reáltantárgyak; alapvetően műszaki beállítottságú vagyok. A célom az volt, hogy munkám során ne irodában kelljen töltenem a nap nagy részét, szerettem volna sokat a szabad levegőn dolgozni. Földmérőként mondhatom: ez maximálisan így is van.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Cégünk Magyarországon 3 fő területen van jelen: közlekedésépítésben, magasépítésben, és a mérnök létesítmények építésében. Ezeket a területeket külön igazgatóságokon keresztül, de egymással szoros együttműködésben irányítják. Én geodétaként, azaz földmérőként dolgozom.

**3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az Ön munkakörében?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az új kollégák felvételéért a személyzeti osztályunk felel, akik az erre szakosodott internetes portálokon és a cég honlapján keresztül hirdetik meg az álláslehetőségeket. Mindenképpen fontos a releváns szakmai végzettség, és az esetleges korábbi tapasztalatok is, de az alkalmassági vizsga szerepe is kiemelkedő.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Úgy tudom, hogy ezen a területen nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt. Én sem tudok beszámolni sem pozitív, sem negatív személyes tapasztalatokról.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A mi részlegünkön, a földmérők között nincs nagy változás a dolgozók összetételében. A munkánk fontos, mondhatom nélkülözhetetlen és anyagilag is megbecsülnek minket, így nincs ok a váltásra.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Nagyon fontos a műszaki érdeklődés, a jó térlátás, jó téri gondolkodás. Rengeteg digitális technológiát használunk, így az ehhez való érzék is fontos. Mindenképpen rugalmasnak kell lenni, hiszen gyakori a terepmunka. Az időjárást nem tudjuk befolyásolni, van, hogy sárban, de akár 40 fokban is el kell végezni a feladatokat és ez sok nehézségbe ütközhet, de ennek ellenére mindennel időre végezni kell. Visszajelzést a közvetlen felettesünktől kapunk, de ez csak eseti, nem rendszeres, hiszen a munkánk minősége önmagáért beszél.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A földmérés nélkülözhetetlen minden építkezést megelőzően. Magán cégeknél, tervező irodáknál és a földhivataloknál, önkormányzatoknál egyaránt van karrierlehetőség. A munkánk egy része számítógépekhez kötött, más része pedig kint a terepen történik. A tanulmányok során történő specializáció dönti el, hogy ki melyik részterülethez ért jobban.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az informatikai szoftverek fejlődésével a terület mindenképpen izgalmasabbá válik. A műszaki érdeklődésű, reáltantárgyakból jó eredményt elérő embereknek ajánlott igazán a geodéta szakma. Amit fontos látni, hogy a földmérés egyidős az építészettel, térképészettel. Földmérésre mindig szükség lesz, ez egy nagyon biztos jövővel rendelkező szakma.