

MUNKAADÓI INTERJÚ A

GÉPGYÁRTÁSTECHNOLÓGIAI TECHNIKUS

FOGLALKOZÁSRÓL

„ez a szakma olyan speciális tudást ad, amit sok cégnél, gyárnál, vállalkozásnál lehet használni... a gyártásfejlesztésben, a gyártásirányításban.”

Az interjút adta: E. Gergő
Beosztás: Gépgyártás technológiai technikus

Cég profilja: Autóalkatrész gyártás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Gép, gépi berendezés gyártása
Dolgozók száma: 700 fő
Munkakörben dolgozók száma: 40 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 35 év

- 1. Mióta tevékenykedik ezen a területen?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Tizenkét éve dolgozom ezen a területen, szakközépiskolai érettségim van. Ennél a cégnél szereztem szakmai gyakorlatot, szerettem itt lenni, ezért maradtam. Ez az első munkahelyem. Azért ezt a szakmát választottam, mert ez egy speciális terület és majdnem mérnöki munka. Ha továbbtanulok akár emeltszintű OKJ-s képzésen, akár főiskolán, van előrelépési lehetőségem. Számítástechnikai ismeretek is kellenek ennek a feladatnak az elvégzéséhez. Van kihívás, perspektíva a munkámban.

- 2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak gépgyártás technológiai technikus munkakörben Önöknél?**

A cég profilja autóalkatrészek gyártása. Felépítését tekintve a tervező részleg mellett van még a termelési-, a kereskedelmi részleg és az igazgatóság. Gépgyártás technológiai technikus munkakörben összesen 40 fő dolgozik.

3. Milyen módszereket használnak ennél a munkakörnél a kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Hirdetés, internetes állásportálok, állásbörze és személyes ajánlás segítségével toborozzuk a munkatársakat. A humán erőforrás részleg végzi ezt a feladatot. Az állásinterjú folyamán tesztet kell kitölteni a jelentkezőknek, utána egy személyes beszélgetés következik. A megfelelő iskolai képesítés és legalább egy év szakmai gyakorlat szükséges, továbbá az önálló munkavégzés elsődleges szempont. Amennyiben több egyforma végzettségű jelentkező van, a tapasztalat illetve a munkavállaló bér igénye játszik szerepet a döntésben. Ha új munkatársat keresünk, egy hónaptól akár fél évig is eltarthat.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem tudunk ilyen személyeket foglalkoztatni, a munkakör ezt nem teszi lehetővé. Ez veszélyes üzem, forró alumíniummal dolgozunk és a gyár épülete sem alkalmas rá.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Ritkán távoznak munkatársak a cégtől. Speciális szakmai tudást igénylő munka, amit végzünk, ezért a vállalatnak kiemelten fontos, hogy megtartsa hosszú távon a dolgozóit. A versenyképes fizetés, a családbarát környezet, mind hozzájárul a munkatársak állandóságához.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Akinek jó a térbeli gondolkodása és könnyen eligazodik a technikai, műszaki területen és figyelmesen tudja végezni a munkáját, az itt könnyen boldogul.

Természetesen kapnak visszajelzést a munkatársak, nálunk ez szóban történik. Más kidolgozott teljesítményértékelő rendszerünk nincsen.

7. Van-e tipikus karrierút a gépgyártás technológiai technikusai pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A lelkes, céltudatos munkavállalók, akik szeretnének tanulni és fejlődni, a vezetők javaslatára továbbképzéseken vehetnek részt. A cég támogatja, neveli ki őket, így van előrelépési lehetőségük. Tovább tanulhatnak emeltszintű OKJ-s képzésen, vagy felsőoktatásban és akkor már mérnökként dolgozhatnak tovább.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Mindenféleképpen ajánlom ezt a szakmát az érdeklődőknek. A gépgyártás technológiai technikusai szakma olyan speciális tudást ad, amit sok cégnél, gyárnál, vállalkozásnál lehet használni. A termelésnek ez egy fontos szegmense, hisz sokrétű munkát végeznek a gyártásfejlesztésben, a gyártásirányításban. Ellenőrző feladatokat is ellátnak a technológiai fegyelem betartásában.