

MUNKAADÓI INTERJÚ A

## GÉPJÁRMŰ-ÖSSZESZERELŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Mindig érdekelt hogyan készülnek az autók, hogyan jutnak el a vevőig, milyen technológia alapján állítják össze őket. Most minden fázist nyomon követhetek az elejétől a végéig.”*

**Az interjút adta:** V. Arnold  
**Beosztása:** Gépjármű-összeszerelő

**Cég profilja:** Gépjárműgyártás  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Járműgyártás  
**Dolgozók száma:** 270 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 120 fő  
**Nemek aránya a munkakörben:** 15% nő, 85% férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 20 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Három éve kezdtem el dolgozni ezen a pályán. Mindig érdekelt hogyan készülnek az autók, hogyan jutnak el a vevőig, milyen technológia alapján állítják össze őket. Most minden fázist nyomon követhetek az elejétől a végéig. Az autókat ugyan nem próbálhatjuk ki, de így is nagyon érdekesnek találom a folyamatot.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak ebben a munkakörben Önöknél?**

A cég egy hatalmas vállalat része, egy német cég kihelyezett gyártórészlege vagyunk. Nagyon sokan dolgoznak az anyavállalatnál, sokféle munkakörben a tervezéstől a fejlesztésig. A gyártási folyamatoknál is több szekció van. A vezetők adják ki a feladatot és osztják be az egyes részlegekhez a részlegvezetőket, munkatársakat és felügyelőket. Nagy a felelősség, fontos az együttműködés és az összhang.

**3. Milyen módszereket használnak a kiválasztás során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A megfelelő munkatársakat a jelentkezés alapján személyes beszélgetés során választja ki a Humánerőforrás Osztály. A három hónapos próbaidőt megelőzi egy betanítási folyamat, ahol a gyártás menetének elsajátítása a cél. Ha az ember gyorsan tanul és hatékonyan együttműködik, akkor biztosan be tud illeszkedni a csapatba és hosszú távon tud maradni a cégnél.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Jelenleg nem. Ebben a munkakörben a munka egyéb veszélyei mellett állóképességre és fizikai erőnlétre is szükség van, ezért nehezen tudnák megváltozott munkaképességű személyt alkalmazni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Nem változik gyakran, az utóbbi időben a bővülés volt a jellemző. Ide olyan emberek jönnek, akik hosszú távra terveznek és megbízható, biztonságos állást keresnek. A munka jól jövedelmez, így általában nem is szeretnének elmenni. Ha jól végzik a munkájukat, akkor maradnak ezen a pályán.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A kitartás, a felelősség és a monotonia tűrés a kérdéses pontok. A munka önmagában nem kifejezetten változatos, de egy kis figyelmetlenség is végzetes lehet, ezért az állandóság elviselése, a folyamatos koncentráció fontos követelmény. A dolgozók félévente kapnak szóbeli visszajelzéseket az osztályvezetőtől, személyes beszélgetés keretein belül.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Kitartó munkával és továbbképzéssel osztályvezetővé vagy részlegvezetővé léphet elő valaki. Nagyon jól működik ez, mert így a vezetők jól ismerik az egyes részlegek feladatait. Tudják mik a nehézségek, kihívások, feladatok az egyes gépsorok mellett.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az autóipar fejlődése folyamatos. A gépek működését hatékonyan egészíti ki az emberi munkaerő és természetesen a gyártósor gépeit is emberek üzemeltetik. Annak mindenképpen ajánlom ezt a pályát, aki hosszú távon gondolkodik és biztos megélhetést keres.