

MUNKAADÓI INTERJÚ A

## **GYÓGYMASSZŐR**

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Az motivált, hogy segíthessek másoknak az egészségük helyreállításában akár fizikailag, akár lelkileg”*

**Az interjút adta:** M. Mónika  
**Beosztása:** Gyógymasszőr

**Cég profilja:** Masszázs szolgáltatás

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Humán-egészségügyi ellátás

**Dolgozók száma:** 4 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 1 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100 % nő

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 33 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Hat éve dolgozom ebben a szakmában, és az motivált, hogy segíthessek másoknak az egészségük helyreállításában akár fizikailag, akár lelkileg. Különböző masszörtanfolyamokat végeztem el ahhoz, hogy hivatalosan is gyógymasszörként dolgozhassak.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Masszázs stúdióinkban összesen négyen dolgozunk, mindannyian nők, 30-40 év közöttiek. Egymás mellett, egymástól függetlenül dolgozunk. Különböző módszerekkel dolgozunk, gyógy-, fogyasztó-, alakformáló- és cellulit masszázssal is foglalkozunk.

**3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat erre a munkakörre?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ha üresedés van, akkor általában állásportálokon hirdetünk. Ezt követi egy személyes konzultáció, ahol nagyon fontos, hogy milyen benyomást kelt a leendő kolléga, mennyire kedves, közvetlen. A szakmai tapasztalat, gyakorlat és végzettség természetesen előírás. Általában egy-két hónap alatt sikerül új munkaerőt találnunk.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű embereket, de a masszörök között sok látássérült van.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Viszonylag ritkán keresünk új kollégát, mert szeretünk együtt dolgozni, ha valaki elmegy, annak általában családi oka van, esetleg önállósodni szeretne, de mindkét eset ritka.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Azt, hogy valaki mennyire jó szakmailag és mennyire sikeres, az dönti el, hogy mennyi vendége van, mennyien járnak vissza hozzá. Ez egyben a teljesítmény értékelése is. Aki nem megfelelő technikával dolgozik, nem elég kedves a vendéggel, az ne számítson megfelelő vendégkörre.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nem jellemző, inkább a továbbképzés lehet egy újabb állomás, ha valaki többféle szolgáltatást tud nyújtani. Előre lépni inkább úgy lehet, ha valaki saját szalont nyit, és ott dolgozik önállóan, vagy más masszöröket is foglalkoztat.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A jövőbeni helyzetet úgy látom, hogy egyre nagyobb szükség lesz az ilyen vagy ehhez hasonló szolgáltatást nyújtó salonokra, mert az embereknek szükségük és igényük van a testi-lelki feltöltődésre és legfőképpen az egészség helyreállítására. Bátran ajánlom a fiataloknak ezt a pályát, szerezzenek ezen a területen végzettséget, megéri.