

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**HŰTŐHÁZKEZELŐ**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Türelmesnek és körültekintőnek kell lenni  
és nagyon alaposnak.”*

**Az interjút adta:** L. Adrienn  
**Beosztása:** Kezelő mester

**Cég profilja:** Gyorsfagyasztott zöldség-, gyümölcs-, tésztás termékgyártás

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása

**Dolgozók száma:** 200 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 12 fő

**Nemek aránya a munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Elég régóta, lassan öt éve dolgozom ennél a cégnél, elsősorban a cégen belüli előrelépési lehetőségek motiváltak abban, hogy a szakma mellett döntsek. A cégnél meg lehet szerezni azokat az alapvető és szükséges tapasztalatokat, melyek szükségesek lehetnek ahhoz, hogy továbblépjek. Azt gondolom, hogy ez sok munkavállalónak elsődleges szempontja lehet.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Cégünk gyorsfagyasztott zöldség-, gyümölcs-, és tésztás termékgyártásával foglalkozik, az értékesítést közvetítő vállalat bevonásával végezzük. Összesen 200 alkalmazottat foglalkoztatunk. Ami az én munkakörömet illeti, a hűtőházkezelők, és a targoncások jellemzően férfiak, nők nem nagyon dolgoznak ezekben a munkakörökben.

**3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az Ön munkakörében?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Mindenekelőtt, a feladtból adódóan az a legfontosabb, hogy a jelentkezőnek legyen targoncavezetői engedélye, amit az erre szakosodott oktatási szervezeteknél meg lehet szerezni. De csak az engedély önmagában természetesen nem elég, fontos és egyben előnyt is jelent, hogy a jelentkezőnek legyen gyakorlati tapasztalata, rutinja is. Ezek a munkába állás feltételei. Ha új munkaerőt keresünk, általában állásportálokon hirdetünk, ez a legegyszerűbb módja a toborzásnak.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Nem tudok ilyesmiről, de a targonca vezetése és az egyéb esetleges fizikai feladatok miatt nem hiszem, hogy ebben a munkakörben javasolt lenne a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Relatív ritka változás a dolgozók összetételében, mert aki szereti ezt a szakmát, ért hozzá és megbízhatóan dolgozik, az évekig ebben a munkakörben marad, főleg, mint ahogy korábban is említettem, vannak előrelépési lehetőségek is. Nem indokolt a gyakori munkahelyváltás.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Attól, hogy valaki mennyire rutinos, mennyire gyorsan és jól bánik a targoncával és az áruval. Ez a munka nem csak a targonca kezelését jelenti, az áru miatt felelősség is terhel bennünket, nagyon oda kell figyelni minden apró mozzanatra. Türelmesnek és körültekintőnek kell lenni és nagyon alaposnak.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van igen, ahogy korábban is mondtam. Ha valaki átlátja a rendszert, precízen dolgozik, jól kommunikál és jól bánik az emberekkel, az előreléphet hűtőházvezetővé. Akkor már egy kisebb csoport irányításáért lesz felelős és így tovább. Bár ahhoz, hogy valaki komolyabb vezető legyen, szükséges némi gazdasági képzettség is, de ezt a munka melletti továbbképzéseken, oktatásokon meg lehet szerezni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mint a legtöbb területen, itt is folyamatos a technikai fejlődés, ezért nálunk is gépiesítés várható, valamint a műszaki felszereltség változása. Ajánlom azoknak, akik szeretik a pörgést, gyorsan, pontos munkát végeznek targoncával és az árukészlettel, emellett képesek elsajátítani a folyamatosan megújuló technikai eszközök működtetéséhez elengedhetetlen ismereteket.