

MUNKAADÓI INTERJÚ A

HULLADÉKFELDOLGOZÓGÉP-KEZELŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A rengeteg felhasználatlan szemét motivált, ami körülöttünk van szerte a világban”

Az interjút adta: N. Ádám
Beosztása: Gépkezelő

Cég profilja: Hulladék újrahasznosító
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Gumi-, műanyag és nemesfém ásványi termék
Dolgozók száma: 23 fő
Munkakörben dolgozók száma: 23 fő
Nemek aránya a munkakörben: 9% nő, 91% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?**
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Elég rég, 9 éve tevékenykedem a szakmában. A rengeteg felhasználatlan szemét motivált, ami körülöttünk van szerte a világban, majd azon belül a gumibroncsok újrahasznosítására szűkítettem a kört.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?**
Hányan dolgoznak Önöknél?

Gumibroncs újrahasznosítással foglalkozunk, üzemünkben először elemeikre bontjuk szét, az abroncsokat majd hasznosítjuk azokat. 23 ember dolgozik közvetlen az üzemben, ezen kívül még 50 ember foglalkozik szállítással, terjesztéssel.

3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az Ön munkakörében?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Mindenképp az ipari tevékenység területéről választjuk dolgozóinkat. Gépkezelő, villanyszerelő, gépész, malomipari szakember, targoncavezető, főként ilyen területekről várjuk és választjuk dolgozóinkat.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?

A munka fizika jellege miatt erre nincsen lehetőségünk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Nálunk ritkán cserélődnek a munkatársak. Stabil a létszám, évek óta nem változott a kollégák összetétele.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Termelőképességüktől függ leginkább, amiben megfelelő fizika erőnlétnek, az önálló munkavégzés képességének és a figyelemnek van a legnagyobb szerepe. Munkájukról hivatalos értékelést nem készítünk, nálunk mindenki közvetlen visszajelzést kap a munkájáról.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nincs tipikus karrierút. Üzemből üzembe, azaz esetleg a cég változtatásával dolgozhatnak máshol, esetleg másképp.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Technikai változások várhatók az újra hasznosítás területén. Azoknak ajánlom, akik úgy érzik, felelősséggel tartoznak környezetünkért, és készek tenni is azért, változásokat érjenek el.