

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
INFORMATIKAI RÉSZLEG VEZETŐJE
FOGLALKOZÁSRÓL

*„A világ legdinamikusabban fejlődő iparágáról beszélünk,
ami egyre jobban átszövi a munkánkat és a
magánéletünket is”*

Az interjút adta: G. Csaba
Beosztása: Informatikai és fejlesztési részleg-vezető

Cég/ intézmény profilja: Közigazgatási szerv
Szektor: Központi államigazgatási szerv
Ágazat: Információ-technológiai és egyéb információs szolgáltatás
Dolgozók száma: 100 fő
Munkakörben dolgozók száma: 1 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 20% nő, 80% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 35 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Végzettségem szerint közgazdász vagyok és korábban az üzleti szférában dolgoztam majd egy ismerős által ebbe a munkakörbe kerültem. Tizenhét éve dolgozom ezen a területen és nem terveztem ezt a pályát, valahogy így alakult.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A munkahelyem egy közigazgatási szervezet, annak különböző szervezeti egységeivel. Számos terület tartozik hozzánk, ezek közül egyik az informatika, amelynek a főosztályát vezetem. Ezen a szakterületen megközelítően 100 fő dolgozik, többségében férfiak, de egyre több a női kolléga is.

**3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az iskolai végzettség és a szakmai tapasztalat elengedhetetlen, de nagyon fontosak a személyes ajánlások is. Mivel közigazgatási szerverről beszélünk, ezért előny a közigazgatásban szerzett korábbi tapasztalat, mert ez a világ teljesen máshogy működik, mint az üzleti szféra. Viszonylag nehéz megfelelő kollégákat találni, mert hosszadalmas a felvételi folyamat, ami akár 3-6 hónapig is eltarthat.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Eddig még nem alkalmaztunk megváltozott munkaképességű embereket.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nem jellemző a fluktuáció¹, mert a közszféra biztos megélhetést nyújt és azok, akik jól dolgoznak, elhivatottak, illetve követik a szakma változásait, gyakran kapnak felkérést a versenyszférából. Általában négy éves ciklusokra lehet tervezni vezetőként, de ha valaki szakmailag jó, akkor legtöbbször maradhat a pozíciójában.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Legfontosabbak közé tartozik a szakmaiság, gyors és pontos munkavégzés, a piac változásainak követése. Lényeges elem még a közszféra bürokratikus rendszerének megértése és elfogadása, mert ez a jövőben sajnos nem nagyon fog változni és ez valamennyi munkafolyamatra hatással van. Vezetőként két közvetlen felettesem van, akikkel napi szinten egyeztetek, ezért mindig tudom, hogyan dolgozom, hiszen folyamatos visszacsatolást kapok. Ezen kívül éves értékelés van, amit a felettesünk állít össze.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Informatikai szakemberként van előrelépési lehetőség, mert a megfelelő tudás elsajátítását követően, ha valaki ügyes, lehet vezető-helyettes, idővel vezető, és így egyre feljebb léphet a ranglétrán. Néha van év-végi bónusz és az, nagyon motiváló lehet.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A világ legdinamikusabban fejlődő iparágáról beszélünk, ami egyre jobban átszövi a munkánkat és a magánéletünket is. Ez a terület és így az állami képviselet is, határtalan lehetőségeket rejt és nagyon jó fizetést is biztosít. Mindenképpen ajánlom ezt a területet a fiatalok számára.