

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ IPARI ALPINISTA FOGLALKOZÁSRÓL

„Azoknak ajánlom leginkább, akik nem ijednek meg a magasságtól, és akik szívesen tesztelik a képességeiket.”

Az interjút adta: O. Milán
Beosztása: Ipari alpinista

Cég profilja: Épületgépészet és karbantartás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Építőipar
Dolgozók száma: 11 fő
Munkakörben dolgozók száma: 7 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 10% nő, 90% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 38 év

1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?

2005 óta dolgozom a szakmában. Már az első élményeim is nagyon pozitívak voltak ezért döntöttem úgy, hogy a pályán maradok. Ipari munkavédelem és alpintechnika illetve ipari alpinista szakképesítem van. Korábban egy távközlés- és biztonságtechnikai vállalatnál is dolgoztam ipari alpinistaként, a jelenlegi cégnél két éve dolgozom.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A cég épületgépészettel és karbantartással foglalkozik. Egy személy vezeti a 10 dolgozót, amelyből ketten értékesítéssel, heten kivitelezéssel és egy adminisztrációval foglalkozik.

3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Ipari alpinista munkakörbe internetes álláshirdetések útján keresnek munkaerőt. A megfelelő szakképesítés megléte a döntő. Ezután következik a próbaidő, ahol kiderül, mennyire felel meg az elvárásoknak. A korábbi tapasztalat is fontos szempont a kiválasztásnál, hiszen minél

gyakorlottabb egy ipari alpinista, annál komolyabb feladatok elvégzését lehet rábízni. Erősíti a jelentkező esélyeit, ha rendelkezik referenciával a korábbi munkáiról, munkahelyeiről. Nagyon népszerű szakmáról van szó, túlkínálat van a munkaerőpiacon, üresedés esetén 1-2 hét alatt betöltenek egy pozíciót.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nincs lehetőség arra, hogy megváltozott munkaképességű személyeket alkalmazzanak ebben a munkakörben, hiszen a munkakörülmények és a feladatok elvégzéséhez kifogástalan egészségi állapottal kell rendelkezni.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

A munkafeladatok szinte minden munkahelyen egyformák, ezért nem sűrű a váltás. A kis cégeken belül a dolgozók jól ismerik egymást és jó csapatot alkotnak, ami elősegíti a stabilitást.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Elengedhetetlen a jó egyensúlyérzék, a szabálykövetés és a megbízhatóság. Ahhoz, hogy valaki megfelelően tudja végezni a munkáját, különösen fontos, hogy betartsa az alapvető biztonsági előírásokat. Van teljesítményértékelés a munkakörben, amit szóban és írásban is kapunk.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Továbblépési lehetőség főleg a nagyobb vállalatoknál van, ahol komolyabb, nagyszabású munkákra is keresnek ipari alpinistákat. A mi cégünk egy kisebb vállalkozás.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Mindenképpen ajánlom a munkát azoknak, aki nem félnek a kihívásoktól, és szeretik a változatosságot. Nem kell az íróasztal mögött ülni, lehet mozogni egész nap. Ez egy nagyon lendületes és kreatív munka, amibe egyszerűen képtelenség beleunni. Azoknak ajánlom leginkább, akik nem ijednek meg a magasságtól, és akik szívesen tesztelik a képességeiket.