

MUNKAADÓI INTERJÚ A

JOGÁSZ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A jogász munka sokrétű, más személyiségjegyekre van szüksége egy kodifikátornak¹ és más egy ügyvédnek, vagy egy bírónak”

Az interjút adta: K. Zita
Beosztása: Közigazgatási szféra jogásza

Intézmény profilja: Közigazgatás
Szektor: Közigazgatási szerv
Ágazat: Központi államigazgatási szerv
Dolgozók száma: 637 fő
Munkakörben dolgozók száma: 21 fő
Nemek aránya a munkakörben: 82% nő, 18% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 37 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

18 éve dolgozom jogászként. Alapvetően humán beállítottságú vagyok, az egyetemi felvételi tárgyak alapján döntöttem el, hogy ezt az irányt választom. Szüleim baráti körében több ügyvéd és bíró is van, ők is buzdítottak. Ehhez a munkához állam-és jogtudományi egyetemen szerzett diploma szükséges, illetve bizonyos tevékenységekhez 3 év jogi gyakorlatot követő szakvizsga.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az intézményük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Közigazgatásban egy minisztériumnál dolgozom. A minisztérium államtitkárságokra, helyettes államtitkárságokra, főosztályokra tagozódik. Jelenleg összesen 637 fő a megállapított létszám.

¹ Törvényszerkesztő, jogszabályt alkotó személy

**3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat az Ön munkakörébe?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Végzettség, gyakorlat, tapasztalat, nyelvtudás. A személyes interjú keretében a szimpátiát és más egyéni kompetenciákat mérnek fel, mint például a kommunikációs készség, vagy a döntési kompetenciák.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Jelenleg mi nem alkalmazunk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Viszonylag nagy a fluktuáció², mert a közigazgatáson belül viszonylag könnyű az átjárás az egyik szervtől a másikig, ezért évente párszor előfordul, hogy új kollégát kapunk, de ha valaki jól dolgozik, akkor alapvetően hosszú távra tervezhet.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A jogász munka sokrétű, más személyiségjegyekre van szüksége egy kodifikátornak és más egy ügyvédnek, vagy egy bírónak, így erre elég nehéz válaszolni. A folyamatos önképzés, tájékozódás azonban elengedhetetlen, a jog mindig csak utólag tud reagálni a társadalmi, gazdasági viszonyokra, így egy jó jogásznak felkészültnek és naprakésznek kell lennie. A közigazgatásban kötelező a teljesítményértékelés: félévente meghatározzák, hogy a munkavállalónak mit kell teljesítenie, illetve értékelik, hogy az előző félévi célokat hogyan sikerült teljesítenie.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A közigazgatásban szigorú előmeneteli rendszer van, amelyet törvény szabályoz. Amennyiben ezen előírásoknak megfelel, teljesíti, kiszámítható karrierút áll előtte.

² Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A közigazgatás az egyik legnagyobb foglalkoztató, a jogászok 70%-a itt helyezkedik el, ráadásul még mindig kiszámítható munkahelynek minősül. Aki kitartó, mert a jogi egyetem elvégzése nem könnyű, annak mindenképpen ajánlom ezt a szép szakmát, mert ezzel a tudással az élet számos területére is betekintést nyerhet.