

MUNKAADÓI INTERJÚ A
KÉMÉNYSEPRŐ,
ÉPÜLETSZERKEZET-TISZTÍTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A munka változatos, a szakma megbecsült, és biztonságot ad az embereknek”

Az interjút adta: A. Gergely

Beosztása: Kéményseprő

Cég profilja: Kéménytisztítás

Szektor: Közintézet / közüzem

Ágazat: Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység

Dolgozók száma: 100 fő

Munkakörben dolgozók száma: 70 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 42 év

1. **Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

A munka változatos, a szakma megbecsült, és biztonságot ad az embereknek, különösen téli időszakban. Nagyon nagy odafigyelést igényel a munka végzése, hiszen akár életek is múlhatnak azon, hogy milyen eredménnyel zárul egy kivizsgálás vagy tisztítás.

2. **Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A cég tüzelőberendezések műszaki állapotának felmérésével, kémények bekötésével, karbantartásával, tisztításával, üzemzavar-elhárítással, szakvéleményezéssel, és tanácsadással foglalkozik. A cégnél összesen százan dolgoznak, ebből hetvenen vagyunk kéményseprők.

3. **Milyen módszereket használnak a kiválasztás során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Legfontosabb a szakma ismerete, melyre szakképzés során lehet szert tenni, ezen kívül követelmény a jó látás, a jó egyensúlyérzék, a technikai és műszaki ismeretek. Az Országos Képzési Jegyzékben szereplő képesítés nélkül ezen a pályán nem lehet elhelyezkedni, mert ott lehet azokat a szakmai ismereteket megszerezni, amik mindenképpen szükségesek. Fontos a jó fizikai erőnlét is, és az, hogy a jelölt tudjon nagy magasságokban dolgozni.

- 4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Sajnos nem, mivel a munkavégzéshez jó fizikai állóképesség szükséges.

- 5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Fluktuáció¹ előfordul, mint minden szakmában. De ez annyira speciális munkakör, hogy innen nehéz máshova váltani és nehéz máshonnan ide jönni. A képzés elengedhetetlen, ha valaki otthagyja a szakmát, át kell képeznie magát. De mivel rugalmas a munkabeosztás, ezért viszonylag nagy szabadságot élvez, aki ezt a pályát választja.

- 6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ennél a munkánál fontos, hogy a dolgozó el tudja viselni a felelősséggel járó nagymértékű stresszt, képes legyen az emberekkel kommunikálni, higgadtan tudjon döntéseket hozni, jó legyen a problémamegoldó képessége. Értékelés minden félévben van, de mivel a munkavégzés időszakos – ősszel, télen nyilván több a megbízás, megkeresés –, ezért van, hogy gyakrabban kapunk visszajelzést.

- 7. Van-e tipikus karrierút a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van előrelépési lehetőség. A szakmán belül is van rangsor. Van, akinek ellenőriznie kell a másik munkáját, és valakinek be kell osztania, hogy ki hol végzi a feladatát. Az osztály, illetve részlegvezetők, a területi vezetők feladatát is tapasztalt embereknek kell ellátniuk, ezért a terepen szerzett munkatapasztalat előnyt jelent.

- 8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A szakma megbecsült és a munka nagy felelősséggel jár. Mivel kötelező előírás a kémények állapotának ellenőrzése és rendben tartása, ezért elég nagy biztonságot ad, ha valaki ebben helyezkedik el. Arra egyelőre nincs esély, hogy ezt a munkakört gépesítsék, ezért hosszú távra lehet tervezni. Arról nem is beszélve, hogy az emberek szeretik a kéményseprőket.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.