

MUNKAADÓI INTERJÚ A
KÖRZETI VÉDŐNŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

*„A jó védőnő majdhogynem családtaggá válik,
nélkülözhetetlen részévé a mindennapoknak.”*

Az interjút adta: G. Istvánné

Beosztása: Védőnő

Intézmény profilja: Védőnői szolgálat

Szektor: Közintézet/közüzem

Ágazat: Humán-egészségügyi ellátás

Dolgozók száma: 2 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 100% nő

Életkori átlag az adott munkakörben: 48 év

1. **Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Közel negyven éve dolgozom védőnőként. A gyermekek szeretete vezérelt. A csecsemők iránt érzett elkötelezettség múlhatatlan. Az egészségük, a védelmük, az érdekükben történő munka mindig új energiákat ad. Amikor pedig látom, hogy a segítség célba ért azt mindig személyes boldogságként élem meg.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az intézményük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A várandós anyák és a gyermekek gondozása a legfontosabb feladatunk és célunk a megelőzés. Minden kismamát, csecsemőt, kisgyermeket mi látunk el tanácsokkal és egészségügyileg, mi figyelünk oda a fejlődésükre, az egészségügyi és szociális védelmükre. Mi gondoskodunk arról, hogy a szükséges védőoltásokat megkapják, vagy megkapták-e, mi figyelünk oda arra, hogy a szociális környezete és a fejlődése rendben van-e. A mi felelősségünk a kismama és a magzat fejlődése, a gondok megbeszélése, az esetleges veszélyekre való odafigyelés. A doktor úrral karöltve látjuk el ezeket a feladatokat. Egy helyen két védőnő foglalkozik a páciensekkel egy időben.

**3. Milyen módszereket használnak a védőnők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Természetesen az iskolai végzettség is számít, Országos Képzési jegyzékben szereplő képzést kell elvégezniük a védőnőknek, de ha látjuk az elkötelezettséget, akkor akár mi is segítünk a tanfolyam elvégzésében. A legfontosabb, hogy odaadón végezze a feladatot, szívén viselje az egyes emberek sorsát, nyomon tudja követni az alanyok életét.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Most nem alkalmazunk. Nem teszünk különbséget. Elláthatják ezt a munkát. Ha van olyan jelentkező, aki megfelel a pozícióra, akkor természetesen foglalkoztatni fogjuk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Mivel minden az elkötelezettségen múlik, ezért viszonylag ritkán. Mivel a közösség megszokja, megszereti a védőnőt, így annak részévé, tagjává válik. Ha egy közösség számít rá és ezt ő is érzi, akkor hosszú távon marad egy helyen. Ha be tudott illeszkedni és megértő, elfogadó, gondoskodó a közösség tagjaival, akkor ő is jól érzi magát benne és nem vágyik el máshová.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Évente kapnak visszajelzést a munkaadótól, de a közösség szeretete önmagában visszajelzés. Mivel a munka meglehetősen nagy felelősséggel is jár, így mindig oda kell figyelni minden apró jelre. A visszajelzés hasznos és szükséges, de alapvetően már a jelekből is sok mindenre lehet következtetni.

**7. Van-e tipikus karrierút a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Védőnőből fővédőnévé válhat. Ez persze nagyobb felelősséggel jár, de nagyobb örömforrás is egyben. A folyamatos képzés nálunk elengedhetetlen.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Szerencsére csecsemők mindig születnek és rájuk, valamint a kismamákra mindig oda kell figyelni. A személyes törődést nem lehet kiváltani mással, az emberi érintkezés ebben a szakmában kiemelkedően fontos. A jó védőnő majdhogynem családtaggá válik, nélkülözhetetlen részévé a mindennapoknak.