

MUNKAADÓI INTERJÚ A

KÚTFÚRÓ, MÉLYFÚRÓ GÉP KEZELŐJE

FOGLALKOZÁSRÓL

„Ez egy igen izgalmas foglalkozás, változatos helyszínekkel, környezettel”

Az interjút adta: K. Olivér
Beosztása: Kútfúró mester

Cég profilja: Kútfúrás

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyződésmentesítés

Dolgozók száma: 2 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemek aránya a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

- 1. Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Hét éve dolgozom kútfúróként. Ennek oka, hogy tíz évvel ezelőtt Martonvásárra költöztünk, azon belül is egy olyan városrészre, ahol még nem volt bevezetve a vízhálózat. Más megoldást nem látva, fúrtunk magunknak egy kutat, ez volt a későbbi vállalkozásom alapja, mert olyan jól sikerült, hogy utána körbenéztünk a nagyvilágban, hogy pontosan mi szükséges ahhoz, hogy ezt a tevékenységet vállalkozás-szerűen is tudjuk művelni.

- 2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak kútfúróként Önöknél?**

Fő tevékenységünk a kútfúrás. Manapság már ezt kicsit kibővítettük, szivattyút is rakunk, ha igény van rá és segítünk azt rákötni a hálózatra. Most ketten dolgozunk a cégen belül, mert jelenleg csak kisebb munkáink vannak, amikhez nem kell nagy létszám és ketten is el tudjuk látni a feladatokat. Akik nálunk dolgoznak, azok közül jellemzően senki nem kútfúróként kezdte, de már sok mindenbe belekóstoltak életük során. Tapasztalt dolgozóim voltak eddig, 40 év alatti alkalmazottam talán nem is volt.

**3. Milyen módszereket használnak a kútfúró kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A dolgozókat előzetes beajánlás, illetve próbanap alapján választjuk ki. A dolgozó felvételiztetését magam végzem, erre nincs külön személy és nincs is rá szükség. A jelölt eljön velem egy próbanapra, ami nálam általában egyből a „mélyvíz” ami nem véletlen. Itt ki tudom szűrni, hogy mennyire tapasztalt, önálló munkavégzésre alkalmas-e az adott dolgozó jelölt és azt is, hogy mennyire nyitott az új ismeretekre és milyen gyorsan tudja elsajátítani azokat. A jelentkezők nagy részének tanult szakmája vízvezeték-szerelés, ami értelemszerűen előnyt jelent ezen a téren. Amennyiben a próbanapon megfelelően teljesít a jelölt, közösen megállapodunk a továbbiakról és új megrendelés esetén azonnal munkába is állhat.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Megváltozott munkaképességű embereket nem tudunk alkalmazni, mert veszélyes gépekkel dolgozunk, amit nem egyszerű mozgatni. Így a szakma nem teszi lehetővé, hogy nálunk dolgozzanak.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nem jellemző, hogy váltakoznának az emberek. Évekig ugyanazokkal az emberekkel dolgoztam, még akkor is, ha csak alkalmi volt a megbízásunk, most pár hónapja szerveződöttünk át. Aki velem, illetve nálunk dolgozik, megszereti a szakmát. Viszonylag jó, versenyképes fizetést tudunk kínálni, de ez függ a bejövő megrendelések számától és attól, hogy ki mennyi munkát tud vállalni.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Szerintem attól, hogy ki mennyire elhivatott. Minél előbb önállósodnak a dolgozók, annál jobban élvezik a munkafolyamatot. Folyamatosan jelzem feléjük az észrevételeimet. Ez nem nehéz, hiszen én is együtt dolgozom velük. Úgy gondolom, hogy akkor válik be egy ember, amikor az adott helyszínen, az adott munkafolyamatban már nem kell annyit irányítanom, hanem önállóan is feltalálja magát.

**7. Van-e tipikus karrierút a kútfúró pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A leggyakoribb, hogy megfelelő kapcsolatrendszerrel és tapasztalattal önálló vállalkozást indítanak be. Ezt legtöbbször támogatom, ha úgy látom tényleg képes önállóan, minőségi munkát előállítani. Így a későbbiekben is tudjuk egymást segíteni, össze is tudunk dolgozni. Nem gondolom, hogy az önállósodó munkatársak konkurenciát jelentenének, mert egy megrendelést jellemzően nehéz egyedül kivitelezni, ezért a közös munka jellemzi a szakmánkat. Inkább erősítjük egymást, ha jól tudunk együtt dolgozni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Egyre többen költöznek távol a város zajától, és próbálnak csendes környezetben élni. Sok helyen még nem elérhető a vízhálózat, amit mi építünk ki. Egyre több a luxus igény is: öntözők, szökőkutak, ezeket igen költséges lenne hálózati vízről táplálni, így sokan inkább a kútúrás mellett döntenek. Úgy gondolom, ez egy igen izgalmas foglalkozás, változatos helyszínekkel, környezettel, talajviszonyokkal. De valami nem változik: vizet kell fakasztanunk, ha kell több száz méter mélyről. Ezek tudatában, ha valakinek vonzó ez a dolog, azt javaslom, kóstoljon bele.