

MUNKAADÓI INTERJÚ A
KAZÁNGÉPKEZELŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Nagy rálátásom volt a szakmára, és nagyon érdekelt. Az ott dolgozókkal jó kapcsolatokat ápoltam. Az ő javaslatukra adtam be az önéletrajzomat a céghez.”

Az interjút adta: Gy. József
Beosztása: Kazángépkezelő

Cég profilja: Távhőszolgáltatás
Szektor: Közintézet / közüzem
Ágazat: Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás
Dolgozók száma: 638 fő
Munkakörben dolgozók száma: 44 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 51 év

**1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

2001-ben léptem ebbe a szakmába. Előtte, mint vagonőr a FŐTÁV egyik telepén dolgoztam. Nagy rálátásom volt a szakmára, és nagyon érdekelt. Az ott dolgozókkal jó kapcsolatokat ápoltam. Az ő javaslatukra adtam be az önéletrajzomat a céghez. Majd felvételt nyertem, sikerült átlépnem. Az akkori fűtőmű vezető felkarolt, majd beiskoláztatott.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Úgynevezett primer víz előállításával, tehát a lakókhöz érkező minőségi használati meleg víz, és úgynevezett fűtővíz előállításával foglalkozunk. A fűtőműben tizenegy kollégával dolgozok a hő körzet ellátásáért.

**3. Milyen módszereket használnak a kazángépkezelők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ha üresedés van, a dolgozók szoktak ajánlani az ismeretségi körükből, illetve feladunk álláshirdetést is, ha szükséges. A kiválasztásnál az önállóság és a technikai, műszaki érdeklődés előnyt jelent.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Felvételemtkor a fűtőműben dolgozott mozgáskorlátozott kolléga, de később leszálalékolták. Nem volt megfelelő számára az adott munkakör. Más előnyökről vagy hátrányokról nem tudok.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

A dolgozók összetételében nincs nagyon változás. A műszakbeosztás miatt előfordul, hogy éjszaka vagy ünnepnapokra is be vagyunk osztva, és van, akinek ez nem megfelelő.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Aki fogékony a technológiák elsajátítására, és hamar beletanul, valamint kitartóan bírja a munkával járó monotonitást is, az jól fogja végezni a dolgát. Valamint fontos, hogy a kollégák is befogadják, mert akkor maradni fog.

**7. Van-e tipikus karrierút a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ez nem egy tipikus karrier szakma, de ha valaki régóta és figyelmesen dolgozik, műszakvezetői pozíciót is el tud érni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Jövőben a távfűtés modernizációja, automatizálások sora várható, modernebb technológiák jönnek. Sajnos kevés a fiatal jelentkező, pont az említett 24 órás műszakok miatt, pedig szükség lenne a fiatalokra.