

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**KÖNYVELŐ (ANALITIKUS)**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Egyéniségtől és elkötelezettségtől függ,  
hogy ki mennyire tud érvényesülni ezen a pályán”*

**Az interjút adta:** K. Katalin  
**Beosztása:** Vezető könyvelő

**Cég profilja:** Fuvarozás

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Jogi, számviteli, üzletviteli, építészmérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat, elemzés

**Dolgozók száma:** 14 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 2 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100% nő

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 33 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Már 6 éve tevékenykedek ebben a munkakörben. Az utóbbi időben a könyvelésen kívül a számlázás is az én feladatomban volt, illetve a munkatársakkal való kapcsolattartás. Végzettségemet tekintve ez volt a kézenfekvő megoldás. Az első munkahelyemen pénzügyi asszisztensként dolgoztam, így ez a munkakör előrelépést jelentett számomra. A végzettségem szerint egyébként Gazdasági Informatikus vagyok.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Cégünk külföldi és belföldi fuvarozással foglalkozik. Jelenleg ketten dolgozunk ebben a munkakörben. Osztályokról nem igazán beszélhetünk. Én az adminisztrációs részen dolgozom és a mi feladatunk, hogy a sofőrök munkáját, illetve a számlázással, könyveléssel kapcsolatos ügyeket megfelelően ellássuk a kollégánommal. Csak nők dolgoznak a cégnél ebben a munkakörben. Az életkor jellemzően 30 és 40 év között van.

**3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az Ön munkakörében?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Eddig nem volt példa a toborzásra. Mivel alapvetően egy családi vállalkozásról van szó és ismerettség alapján választottuk eddig a munkaerőt, így eddig nem volt szükség az ehhez hasonló tesztekre. Pénzügyi, számviteli, illetve közgazdasági végzettség a feltétel ahhoz, hogy bekerülhessen valaki. Nagyon sokat számít a gyakorlat, a szakmai tapasztalat és az eddig ledolgozott évek száma.

Nem adunk fel hirdetést, mert sokkal megbízhatóbb egy olyan ember, akit valaki ajánl; és eddig nem is volt ezzel probléma.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

**Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Eddig nem volt rá precedens, hogy megváltozott munkaképességű ember lett volna jelölt erre a munkakörre.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

**Mi lehet ennek az oka?**

Nem igazán változik az összetétel, mert olyan személyeket veszünk fel a pozícióra, akiket személyesen ismerünk vagy egy hiteles személy ajánl.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Egyéniségtől és elkötelezettségtől függ, hogy ki mennyire tud érvényesülni ezen a pályán. Nem végzünk, és nem végeznek velünk kapcsolatban teljesítmény-értékelést. Ha több probléma merül fel egy munkavégzési folyamatban, azt általában még azelőtt észrevesszük, hogy az ügyfélhez eljutna az anyag, ellenkező esetben az megrendelőtől kapjuk a visszacsatolást, ami kellemetlen lehet.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?**

**Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Lehet, mert a mérlegképes könyvelői tanfolyam elvégzése után, megfelelő szakmai tapasztalattal és nyelvtudással nagy, külföldi cégekhez szívesen várják az embert. Továbblépési lehetőségük azoknak van, akik ebben a szakmában már felsőfokú képesítést is szereztek, illetve több év szakmai tapasztalattal rendelkeznek, esetleg főkönyvelő mellett dolgoztak. Fontos, hogy folyamatosan frissítsék, bővítsék tudásukat.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

**Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Véleményem szerint a fuvarozás az egyik legjobb területe Magyarország gazdaságának, amennyiben nem korlátozzák jogszabályokkal. Ezt figyelembe véve a munkaköröm biztosnak mondható, jó könyvelőkre mindenhol szükség van.

Igen ajánlanám a fiataloknak ezt a szakmát, különösen akkor, ha gazdasági, kereskedelmi érdeklődésük van.