

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**KÖZLEKEDÉSMÉRNÖK**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„akik elhivatottak a közlekedés iránt és szeretnének  
részesei lenni a jövőben megvalósuló közlekedési  
fejlesztésekben”*

**Az interjút adta:** A. Norbert  
**Beosztása:** Közlekedésmérnök

**Cég profilja:** Közlekedésszervezés

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

**Dolgozók száma:** 100 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 30 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 30% nő, 70% férfi

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 40 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?**  
**Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

2013 óta dolgozom a szakmában közlekedésmérnökként jelenleg forgalmi üzemmérnökként. A motivációm a forgalom lebonyolításában és tervezésében való részvétel volt, különösen a személyszállítási terület érdekelt.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?**  
**Hányan dolgoznak Önöknél?**

Forgalmi teljesítmények rögzítésével, kiértékelésével, elemzésével, jelentések összeállításával foglalkozunk. A forgalom lebonyolításában résztvevő dolgozók számára a mindennapi munkavégzésükkel kapcsolatosan eljárásrendek kidolgozásában veszek részt. Menetrendi paraméterek vizsgálatával, kiértékelésével, elemzések elkészítésével foglalkozom.

**3. Milyen módszerek alapján keresnek dolgozókat az Ön munkakörébe?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A kiválasztás személyes interjún keresztül történik, ahol felmérjük a jelentkezők képességeit, valamint az adott munkakör ellátásához szükséges kompetenciákat. A csapatmunkához való érzéket figyeljük és a jó szervező és probléma megoldóképességet próbáljuk felmérni, mert a technikai és a technológia felkészültségen kívül ezek játszanak fontos szerepet a későbbi munkában.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt ebben a munkakörben, így nem tapasztaljuk ennek előnyét vagy hátrányát.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

A dolgozók összetétele nem változik számottevően, az ok feltehetően, hogy ez egy hosszú távú, stabilnak és tervezhetőnek mondható munkakör.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A felmerülő problémákat az előírt határidőn belül kezelni és – amennyiben lehetséges – megoldani képes közlekedésmérnökök nagy valószínűséggel bizalomra és elismerésre tehetnek szert az általuk képviselt területen. A dolgozók teljesítményükről az elvégzett feladat függvényében pozitív és negatív visszajelzéseket egyaránt kapnak.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A munkavállaló munkateljesítményének elismeréseként, amennyiben erre lehetőség nyílik először üzemvezetői, majd szolgálatvezetői, később főmérnöki, végül üzemigazgatói pozícióig juthat előre a ranglétrán.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A közlekedési rendszerek fejlődése, új rendszerek megvalósítása, a már meglévő rendszerek gazdaságos és hatékony üzemeltetése megkívánja a szakképzett közlekedésmérnököket. Azoknak az érdeklődőknek ajánljuk a szakmát, akik elhivatottak a közlekedés iránt és szeretnék részesei lenni a jövőben megvalósuló közlekedési fejlesztésekben, üzemeltetésben, forgalom lebonyolításban, tervezésben.