

## MUNKAADÓI INTERJÚ A

# LOGOPÉDUS

## FOGLALKOZÁSRÓL

*„A figyelmes, toleráns és empátikus személyiség sokat segít abban, hogy kommunikációs képességeket tanítsunk a hozzánk fordulóknak”*

**Az interjút adta:** K. Ágnes  
**Beosztása:** Logopédus

**Intézmény profilja:** oktatás

**Szektor:** Közintézet/közüzem

**Ágazat:** Oktatás

**Dolgozók száma:** 38 fő

**Munkakörében dolgozók száma:** 2 fő

**Nemek aránya a munkakörben:** 100% nő

**Életkori átlag az a munkakörben:** 35 év

- 1. Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Két és fél éve dolgozom ebben a munkakörben. Végzettségemet tekintve magyar szakos bölcsész, magyar tanár, nyelv- valamint beszédfejlesztő tanár vagyok és kommunikáció- és médiatudomány minor szakon végeztem. Egyéb pozíciót még nem töltöttem más munkahelyen, itt két éve tevékenykedem.

- 2. Mivel foglalkozik és hogyan épül az intézményük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Intézményünk fő profilja az oktatás. A logopédusokat tekintve csak nők dolgoznak ebben a munkakörben. Az összetétel nagyon vegyes, a szakmánkban a 25 éves kortól egészen 70 éves korig vannak tanárkollégák.

**3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az Ön munkakörében?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Erre a munkakörre általában rádióból, televízióból, színházból, egyetemről szereznek munkaerőt. Nem vesz részt HR-részt a toborzásban és nem közvetítő végzi az emberek felkutatását. A felvételiztetés során nincs szükség tesztek kitöltésére, alkalmassági vizsgára. A munkakezdés előtt próbamunkát kell elvégezni. Aki szeretne felvételt nyerni a céghez, szakmai tapasztalattal kell rendelkeznie, precíznek kell lennie, de a megbízhatóság is elengedhetetlen ehhez a munkakörhöz.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Megváltozott munkaképességű embereket nem tudunk alkalmazni, mert ez a szakma ezt sajnos nem teszi lehetővé.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk alacsony a fluktuáció<sup>1</sup>, hiszen én is már két éve dolgozom ebben a munkakörben.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Teljesítmény-értékelést nem kapunk, inkább szóbeli konzultációkon van a hangsúly, ahol értékeljük a munkánkat. Emellett fontosak a hallgatók folyamatos visszajelzései is a munkánkkal kapcsolatban. A figyelmes, toleráns és empátikus személyiség sokat segít abban, hogy kommunikációs képességeket tanítsunk a hozzánk fordulóknak.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van karrierút: minél igényesebb csatornáknál, színházaknál és egyéb intézményeknél tanítani. Van továbblépési lehetőség is, ha valaki személyes kapcsolatokat épít ki, hiszen a kapcsolati tőke nagyon fontos ebben a szakmában is.

---

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenképpen fontos, hogy ezen a területen is legyenek jó szakemberek, az intézmények azonban csak kevés embert tudnak foglalkoztatni ebben a munkakörben. Támogatom azt, hogy minél többen válasszák maguknak ezt a hivatást.