

MUNKAADÓI INTERJÚ A

SZÉCHENYI 2020

MŰANYAGIPARI GÉPKEZELŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„... ajánlom ezt a szakmát, mert biztos anyagi megélhetést és jó munkakörülményeket biztosít”

Az interjút adta: Z. Gábor

Beosztása: Termelésvezető

Cég profilja: Műanyagipari termékek gyártása

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Feldolgozóipar

Dolgozók száma: 80 fő

Munkakörben dolgozók száma: 45 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik műanyagipari gépkezelőként?

Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?

Három éve dolgozom a cégnél, korábban egy mobiltelefonokat gyártó vállalat munkatársa voltam. Végzettségemet tekintve elég sok mindent megemlíthetek: van elektronikai műszerész végzettségem, emellett pedig jogi, andragógiai és gazdasági diplomám is. Azért kezdtem el itt dolgozni, mert egész életemben műszaki területen tevékenykedtem – ez az, ami engem igazán érdekelt. Jelenleg termelésvezetőként dolgozom.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak műanyagipari gépkezelőként Önöknél?

A cégünk fő profilja a műanyagipari fröccsöntés, megmunkálás és összeszerelés. Összesen 80 fő dolgozik nálunk, ebből 45 munkatárs műanyagipari gépkezelőként. Négy szektorunk van a cégen belül: termelés, logisztika, gazdaság és humán erőforrás.

3. Milyen módszereket használnak a műanyagipari gépkezelő kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A munkaerőt 99%-át munkaerő közvetítő cégen keresztül keressük meg, ők végzik az előzetes szűrést. A második kör már bent, a cégen belül történik, egy személyes beszélgetés keretében, ahol ellenőrizzük, hogy a jelentkező valóban ért-e a szakmához, tesztek segítségével felmérjük a képességeit.

Aki ebben a szakmában akar dolgozni, annak tiszteletet kell tanúsítania a munka iránt. A szakképesítés hiánya nem kizáró ok, mivel betanulható a munka, ezért nem küldünk el senkit azért, mert nincs szakirányú végzettsége, hiszen ennél sokkal többet számít a szakmai gyakorlat. Ezért ugyanolyan képzettségű jelentkezők esetén is a szakmában eltöltött időt tartjuk szem előtt, illetve természetesen a személyes benyomást, az emberi értékeket. Üresedés esetén viszonylag nehezen találunk új munkaerőt, ez a cég elhelyezkedése miatt van. Mivel Bicskén van a telephely, így a legtöbb munkatársunknak vonattal kell munkába utaznia, ami megnehezíti a mindennapjaikat.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt. De ez csak véletlen, mert egyébként lenne rá lehetőség.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Egyáltalán nem jellemző a fluktuáció¹, mert kiszámítható munkakört biztosítunk, jó a légkör a cégnél, ezért a munkatársak szeretnek itt dolgozni.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Többlépcsős teljesítményértékelést végzünk. A műszak végén egy szőlőfürt alakú rajzba színekódokat teszünk, ezek alapján bejelöljük a teljesítményt és a hiányzásokat az adott időszakra vonatkozóan. A hónap végén, akinek jó arányú a „szőlője”, az csokit kap – ezt a munkatársak nagyon szeretik, mert motiválja őket a módszer. Emellett van negyedéves és éves kiértékelés is.

**7. Van-e tipikus karrierút a műanyagipari gépkezelő pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Vannak előrelépési lehetőségek: betanított munkásból lehet csoportvezető, majd minőségellenőr, végül műszakvezető. Szerencsére nagyon sok munkatársunknak van is igénye arra, hogy továbbléphessen, a cég pedig támogatja a képzésüket és biztosítja a feljebb lépés lehetőségét.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenképpen ajánlom ezt a szakmát, mert biztos anyagi megélhetést és jó munkakörülményeket biztosít. Személy szerint elmondhatom, hogy a cégünk minden évben fejleszt – ez jövőre sem lesz másképpen. Nagyon sok előrelépési lehetőség van nálunk és általában ezen a területen. Főleg azok tudnak érvényesülni, akik tisztelik a szakmát, ambiciózusak, rugalmasak és kellő odafigyeléssel állnak a munkához.