

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**MAGASÉPÍTŐ TECHNIKUS**

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Minidig is szerettem alkotni, létrehozni, számomra ez nagyon fontos munkám során, éppen ezért az építés és alkotás iránti vonzalom vezérelt abban, hogy ezt a pályát válasszam.”*

**Az interjút adta:** O. Péter  
**Beosztása:** Műszaki vezető

**Cég profilja:** Építőipar, magasépítés  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Építőipar  
**Dolgozók száma:** 12 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 1 fő  
**Nemek aránya a munkakörben:** 100% férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?**  
**Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Több mint tíz éve, 1999-ben kezdtem az építőiparral foglalkozni. Minidig is szerettem alkotni, létrehozni, számomra ez nagyon fontos munkám során, éppen ezért az építés és alkotás iránti vonzalom vezérelt abban, hogy ezt a pályát válasszam. Ehhez a szakmához mindenképpen elengedhetetlen a szakirányú végzettség.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?**  
**Hányan dolgoznak önöknél?**

Cégünk fő profilja a társasházépítés, annak minden egyéb vonatkozó kivitelezési és beszerzési feladatával. Hozzánk tartozik a tervezés, az építési anyagok és a külső-belső burkolatok beszerzése, a kivitelezés, valamint a minőség-ellenőrzés is. A nálunk dolgozók összlétszáma 12 fő, de a feladatok sokszínűségére és emberi-erőforrás igényére való tekintettel, számos alvállalkozóval is dolgozunk.

- 3. Milyen módszerek alapján keresnek dolgozókat az ön munkakörében?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Szakmai álláskereső portálokon hirdetünk, de sokszor előfordul az is, hogy ismerősön keresztül érkezik hozzánk az új munkaerő. A jelentkezőknek alkalmassági vizsgát kell tenniük, majd próbamunkán kell részt venni. Mindenekelőtt természetesen fontos a szakmai hozzáértés és a teljesítményorientált, precíz, pontos munkavégzés, a szakmai tapasztalat pedig mindenképpen előnyt jelent.

- 4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Ebben a munkakörben nincs lehetőség megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására.

- 5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Cégünknel minimális a fluktuáció<sup>1</sup> ezen a területen, mivel a bérezés a teljesítménnyel arányos és megbecsüljük a jó munkaerőt, továbbá a kialakult csapatszellem is jó. Emellett ez a munkalehetőség biztosnak mondható, lehet hosszabb távon is kalkulálni vele.

- 6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Az ambíció sokat jelent a szakmai hozzáértés mellett, de persze az elhivatottság, a szorgalom, a minőségi munkavégzés és a megbízhatóság alapvető követelményei ennek a szakmának. A dolgozóinknak nem rendszeresen, hanem folyamatosan szóbeli értékelést adunk, de természetesen a megrendelőtől kapott visszajelzés is nagyon fontos. Ez utóbbitól függ, hogy kapunk-e új megbízásokat és helyünk van-e a piacon.

- 7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nálunk alapvetően mindenkinek megvan a beosztása és a végzettsége egy-egy munkakör betöltésére, de ha valaki ambiciózus és továbbképzni magát, kreatív és képes egy csapatot vezetni akkor előrébb léphet a ranglétrán.

---

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Amennyiben az építőipar ezen része is kilábal a válságból, és ismét fellendül ez a terület akkor igen, mindenképpen ajánlom annak aki gondolkodik a váltáson. A szakmát megismerve, az „építő” jellegű munka elvégzése, mindig értéket teremt, mert pozitív töltetet ad a mindennapokra és bárki kiélheti benne a kreativitását.