

MUNKAADÓI INTERJÚ A

MUNKA- ÉS TERMELÉSSZERVEZŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„mindig is az a volt az álmom, hogy a médiában dolgozzak, ezért egy újságíró-iskola elvégzése után szívesen vállaltam szervezői munkát az újjáalakuló hírportálnál”

Az interjút adta:

V. Lívía

Beosztása:

Ügyintéző, munka és termelésszervező

Cég profilja: Internetes újság

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Információ, kommunikáció

Dolgozók száma: 40 fő

Az ön munkakörében dolgozók száma: 1 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 100% nő

Átlag életkor az adott munkakörben: 38 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Korábban call-centeresként dolgoztam, de mindig is az a volt az álmom, hogy a médiában dolgozzak, ezért egy újságíró-iskola elvégzése után szívesen vállaltam szervezői munkát az újjáalakuló hírportálnál. Mindig is imádtam – és talán tudok is – szervezni.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak Önöknél?

Az internetes hírportál főszerkesztője mellett 29 állandó hírszerkesztő és 10-20 külső szerző munkáját szervezem, koordinálom, készítem el például heti beosztásukat.

Emellett rendszeresen kiveszem részemét a termelésszervezésben is, hiszen a golyóstolltól a hablogóig, a számítógépektől az események (író-olvasótalálkozók, ankétok, közönségtalálkozók, PR-kampányok) kellékeinek beszerzéséig, legyártatásáig számos termelési feladat adódik egy szerkesztőségben.

**3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat az Ön munkakörébe?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A kiválasztás elsősorban azon a médiaiskolán keresztül történik, ami a újság munkatársainak körülbelül 95%-át adja. A kiválasztásnál az iskolában mutatott rátermettség a mérvadó.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és milyen hátrányait tapasztalják ennek?**

Nem valószínű, mert a szakma állandó készenlétet és igényel, az én szerepköröm sem „íróasztalmunka”, miként az újságíróknál is alapkövetelmény a mobilitás.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Az újságírók körében évi 10-15% a személycserék aránya. Az én területemen eddig csak én dolgoztam a lapnál.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A rátermettség, a szorgalom, a feladatmegoldó- és a stressztűrő képesség, az alkalmazkodás a rugalmas munkaidőhöz nálunk alapkövetelmény. A lap főszerkesztőjétől személyesen, illetve a heti értekezleteken kapjuk a rendszeres visszajelzést.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Feltétlenül. Innen könnyebb bekerülni a média első vonalába. Munka- és termelésszervezőként is lehetséges az előrelépés, de rokonterületekre, az újságírói gárdába vagy a lap, élő televíziós műsorába is könnyebb innen bekerülni, hiszen az embernek folyamatos rálátása van az ott folyó tevékenységre.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Érdekes, változatos, a médiához kapcsolódva meg különösen mozgalmas ez a terület. Mind nagyobb szükség lesz a munka- és termelésszervezőkre. Feltétlenül ajánlom ezt a munkakört.