

MUNKAADÓI INTERJÚ A
PÉZÜGYI NYILVÁNTARTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ebbe a feladatkörbe egyébként könnyen bele lehet tanulni...
ez nem egy unalmas hivatás”*

Az interjút adta: N. Katalin
Beosztása: Pénzügyi nyilvántartó

Intézmény profilja: Illatszer nagykereskedelem

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Kereskedelem, gépjárműjavítás

Dolgozók száma: 29 fő

Munkakörben dolgozók száma: 3 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 70% nő, 30%férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 38 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Lassan tíz év dolgozom pénzügyesként, azért választottam ezt a pályát, mert számviteli középiskolában tanultam és megtetszett ez a szakma. Végzettségem szerint mérlegképes könyvelő vagyok, de számos tanfolyam is részt vettem, melyek elvégzését követően pénzügyi-számviteli szakelőadó, bér-és TB kalkulátor, valamint TB ügyintéző is vagyok.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Cégünk illatszer-nagykereskedelemmel- és marketinggel foglalkozik, divízióink a kereskedelmi tevékenységhez szükséges valamennyi területet lefedik: kereskedelem, pénzügy, logisztika, marketing, valamint különböző, ezeket kiszolgáló asszisztensi feladatkörök is jelen vannak. Dolgozóink összlétszáma 29, ebből nagyobb részt női alkalmazottaink vannak.

**3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az Ön munkakörében?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ha üresedés van, akkor általában állásportálokon hirdetünk, de elfogadunk dolgozói ajánlásokat is, és folyamatosan figyelemmel követjük a konkurencia dolgozóit is. A megfelelő pályázó rendelkezik szakirányú végzettséggel, szakmai tapasztalattal, és nem elrugaszkodott a bérigénye továbbá nagyon fontos a személyes szimpátia is. Ebbe a feladatkörbe egyébként könnyen bele lehet tanulni, szinte nem is érteni, hanem végezni kell a feladatot.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű kollégát, de ez egyébként nem lenne akadály, mert ez egy elméleti tudást igénylő munka.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Viszonylag ritkán, 8-10 évente, mert alapvetően olyan kollégákat keresünk, akikkel hosszabb távra lehet tervezni. Emellett ez egy bizalmi munkakör is, ezért is kell ezzel a szakmával kapcsolatban úgy gondolkodni, hogy az ember nem gyakran vált munkahelyet.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Fontos a személyes rátermettség, a cég működésének ismerete, elsajátítása, a megfelelő színvonalú szakmai munka és a jó idegrendszer. A dolgozók félévente kapnak szóbeli visszajelzést, értékelést ebben a munkakörben.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van, mert általában mindenki könyvelőként kezdi, majd idővel pénzügyi vezető, főkönyvelő, gazdasági igazgató is válhat belőle. A rendszeres, évenkénti szakmai továbbképzés nagyon fontos, és előírás is egyben.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Pénzügyi szakemberekre mindig szükség lesz. A gyors jogszabályi változásokat követni kell, mindenképpen naprakésznek kell lenni, ez nem egy unalmas hivatás. Ajánlom a fiataloknak, mert egy stabil, kiszámítható, biztos megélhetést nyújt.