

MUNKAADÓI INTERJÚ A
RAKODÓMUNKÁS
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ez egy férfias, kemény munka...
Ajánlom annak, aki megfelelő fizikai állapotban van és
megbízhatóan, jól és gyorsan tud dolgozni”*

Az interjút adta: U. József
Beosztás: Rakodómunkás

Cég profilja: Gyorsfagyasztott zöldség-, gyümölcs-, tésztás termékgyártás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása
Dolgozók száma: 200 fő
Munkakörében dolgozók száma: 8 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 45 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Viszonylag hosszú ideje, nyolc éve dolgozom, mint rakodómunkás. Tulajdonképpen az élet hozta így, különösebb motivációm nem volt, egész egyszerűen más munkalehetőségem nem nagyon volt a környéken, ezért választottam ezt a szakmát.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Cégünk gyorsfagyasztott zöldség-, gyümölcs-, tésztás termékek gyártásával foglalkozik, a foglalkoztatotti összlétszámunk 200 fő. A vállalati vezetés kialakításába és ezért a cég pontos felépítésébe nem nagyon látok bele.

**3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat az Ön munkakörébe?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ez nem annyira szakmai, hanem inkább fizikai munka, ezért elsősorban a szorgalom és a teherbírás a két legfontosabb szempont, de persze fontos a megbízhatóság és pontos munkavégzés is. Talán még gyakorlatra, korábbi tapasztalatra sincs szükség, hiszen a munkafolyamatok könnyen elsajátíthatóak. Ami esetünkben lényeges, hogy megbízhatóak legyünk és körültekintően, precízen végezzük el a ránk osztott feladatokat. Az áruval kapcsolatban ugyanis némi felelősség terhel bennünket azért, hogy ne forduljon elő anyagi kár vagy lopás.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű kollégákat, mivel ez fizikai munka és ezért akár veszélyes is lehet, szóval a megváltozott munkaképesség emiatt kizáró ok.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Ritkán változik, mert ez egy kiszámítható munkaidő-beosztással rendelkező, biztosnak mondható munkakör, fix fizetéssel.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A szorgalmától és fizikai jóllététől, állapotától függ az, hogy valaki hogy teljesít. Visszajelzést főként gyorsaságról, a precizitásról és a határidő betartásáról kapunk a vezetőségtől, általában személyesen. Ez nagyon fontos, hiszen a mi munkánk általában az említett három tényezőtől és persze a fizikai erőnlétől függ.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincs tipikus karrierút. Ajánlom annak, aki szorgalmas, kitartó, gyors, megfelelő fizikai állapotban van, és esetleg szereti, ha valaki más irányítása alatt dolgozhat. Esetleg ha valaki szorgalmas, továbbképzzi magát és rendszerszemléletű, akkor el tudom képzelni, hogy magasabb beosztásba lépjen, de ez kizárólag az egyéni motivációtól függ.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Ez egy férfias, kemény munka. Ha valaki azt szeretné, akkor nem is kell nagyon gondolkodnia munka közben, mert ez nem szellemi tevékenység, de persze azért oda kell figyelni a határidőre. Ajánlom annak, aki megfelelő fizikai állapotban van és megbízhatóan, jól és gyorsan tud dolgozni.