

MUNKAADÓI INTERJÚ A

SZABÓ, VARRÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Az anyagok művészei vagyunk.”

Az interjút adta: L. Gyöngyi

Beosztása: Varrónő

Cég profilja: Kárpitozás

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Textilia, ruházat, bőr és bőrtermék

Dolgozók száma: 5 fő

Munkakörében dolgozók száma: 1 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 100% nő

Életkori átlag az adott munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?

Nagyon régóta, több mint húsz éve dolgozom szabó-varróként. Először csak hobbinak indult, mert szerettem magam elkészíteni a ruháimat, majd utána már kifejezetten ezt tanultam, ezen a területen képeztem tovább magam. Nagyon hamar ráéreztem a munka szépségére, már előre láttam magam előtt a kész terméket. Ez a mai napig motiválóan hat rám.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak önöknél?

Jelenleg varrónő vagyok egy kárpitokat készítő vállalatnál. Nálunk a cég vezetőjén és rajtam kívül egy rendszergazda, két kárpitos dolgozik még, tehát a foglalkoztatottak összlétszáma 5 fő.

3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az ön munkakörében?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Ismerősöktől hallottam, hogy a cég új munkatársat keres, és jelentkeztem. Egyébként állásportálokon hirdetik meg az üres helyet, ha éppen van. Különösebb felvételi eljárás nem volt, hanem egy próbamunkát kellett készítenem, és amennyiben a cég vezetője megfelelőnek találta, akkor dolgozhattam. A szakmai előképzettség, pontosság, kreativitás, nagy teherbírási

azok a tulajdonságok, amik fontosak a cég vezetőjének. A mi munkánk tipikusan olyan, amiről azonnal meg lehet állapítani, hogy az elkészült termék minőségi-e vagy sem.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Nincsenek megváltozott munkaképességű alkalmazottak a cégnél.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Bár én még nem régóta vagyok itt, de úgy tudom, hogy viszonylag gyorsan jönnek-mennek a dolgozók, ugyanis van, aki nem elég nagy teherbírású, mások a munkájukban nem elég pontosak. Ilyenkor nem várják meg a következő hibát, hanem új kollégát vesznek fel. Varrónőként tapasztalom is, hogy mennyire precízen kell dolgozni ahhoz, hogy minden termék tökéletesen kerüljön ki a kezünkből.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Mindenféleképp a kitartás, a nagy teherbírás, precizitás és természetesen a szakmai tudás a legfontosabb. Szeretünk szép, igényes termékeket visszaadni a megbízóknak, a megelégedettségre törekszünk. A vezető személyesen megbeszéli velünk a munkánkat és értékeli azt, de a legfőbb visszajelzést minden esetben a megrendelőktől kapjuk, az ő véleményük a legfontosabb.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nem igazán. A cégen belül nem lehet lejjebb és feljebb kerülni. Ha valakiben van ambíció, akkor saját szabászatot nyit és önállóan vagy másokkal együtt dolgozva felépíthet egy saját céget, ami mindenképpen szép karriernek mondható ebben a szakmában. Ehhez persze megfelelő kapcsolatrendszerre is szükség van.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Csak ajánlani tudom ezt a munkát, mert nagyon kreatív. Aki szereti a divatot, az anyagokat, az nagyon élvezni fogja ezt a szakmát. Ahogy egy anyagtömbből elkészül egy bútor huzata, vagy akár egy ruha, azt felemelő érzés látni, és tudni azt, hogy ez az én művem. Az anyagok művészei vagyunk.