

MUNKAADÓI INTERJÚ A

## SZERSZÁMKÉSZÍTŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

**SZÉCHENYI** 2020

*„Ajánlom ezt a szakmát a fiataloknak, hiszen olyan munkáról van szó, ahol mindig szükség van a jó képességű, tanult és megbízható munkatársakra”*

**Az interjút adta:** K. Norbert

**Beosztása:** Szerszámkészítő

**Cég profilja:** Fémmegmunkálás

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Gép, gépi berendezés gyártása

**Dolgozók száma:** 8 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 3 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 40 év

- 1. Mióta tevékenykedik szerszámkészítőként?  
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Cégünk nagyjából 10-15 éve dolgozik CNC szerszámkészítő területen. A munka pozitív oldalaként mindenképpen ki lehet emelni az anyagi biztonságot és a hosszú távú, megbízható állást. A munkához elengedhetetlen követelmény a CNC-s, forgácsoló és szerszámkészítő szakképesítés. Legtöbb munkatársunk korábban is dolgozott már ezen a területen.

- 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak szerszámkészítőként Önöknél?**

A cég fő profilja a fémmegmunkálás, illetve a szerszámkészítés. Összesen nyolc főt foglalkoztatunk a cégnél. Mindannyian férfiak, hiszen komoly fizikai munkákat is el kell végezni. A dolgozók átlagéletkora 40 év körül van.

- 3. Milyen módszereket használnak a CNC szerszámkészítők kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A CNC szerszámkészítő rendkívül keresett szakma, ám a piacon kevés igazán jó szakember dolgozik, így nem könnyű megfelelő munkatársat találni. Nem szoktunk álláshirdetések útján új munkatársakat toborozni, inkább az ismerősi körben, szakmabeliek ajánlásai alapján választjuk ki a kollégákat.

A hozzánk kerülő munkatársakat általában az alapján választjuk ki, hogy a szakmán belül milyen híre van, a személyes találkozások alapján milyen kép alakult ki róla. Kritérium a legalább 8 éves szakmában szerzett gyakorlat. Több hasonló kvalitású jelentkező esetén számít a szakmai előélet, hogy hol dolgozott addig.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem volt még rá példa, hogy a cégnél megváltozott munkaképességű személyt alkalmaztunk volna.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Nem nagy a fluktuáció<sup>1</sup>, hiszen igyekszünk a legjobb szakembereket kiválasztani munkatársnak, akik, ha jól végzik a munkájukat, elégedettek a munkahelyükkel is. Amennyiben mégis üresedés van, évekig is eltarthat a megfelelő munkaerő kiválasztása, mert magas szakmai elvárások vannak, a jó szakember pedig kevés. A munkatársak általában 30-40 évesen jutnak oda, hogy CNC szerszámkészítőként dolgozhassanak, és innen mennek nyugdíjba.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A munkához elengedhetetlen a megfelelő szakmai gyakorlat és a szakértelem. Magas elvárásokat támasztunk a munkatársainkkal szemben, ám ha ezeket sikerül teljesíteniük, egy életre megvan a tökéletes munkahely a számukra. A teljesítményt nem kell ellenőrizni, hiszen megbízható munkatársakkal dolgozunk.

**7. Van-e tipikus karrierút a CNC szerszámkészítő pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Minimális továbblépési lehetőség van ezen a területen. A CNC szerszámkészítő foglalkozás előtt tanulható a forgácsoló, illetve az előkészítő szerszámkészítő. Bár nálunk eddig nem voltak jelzések arra, hogy a munkatársaknak igényük lenne a tanulásra, a programozással bármikor megismerkedhetnek.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Feltétlenül ajánlom ezt a szakmát a fiataloknak, hiszen olyan munkáról van szó, ahol mindig szükség van a jó képességű, tanult és megbízható munkatársakra. Elengedhetetlen hozzá a felkészültség, a szakma ismerete és a gyakorlat. Ezekkel pedig jó eséllyel olyan munkát találnak magunknak, ahonnan már nem mennek máshova – csakis nyugdíjba.

---

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.