

MUNKAADÓI INTERJÚ A

SZOBAFESTŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Ebben a szakmában mindig éri valamilyen meglepetés az embert, így sohasem egyhangú”

Az interjút adta: P. Gábor
Beosztás: Építésvezető

Cég profilja: Belsőépítészet

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Építőipar

Dolgozók száma: 17 fő

Szobafestők száma: 8 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 35 év

**1. Mióta tevékenykedik szobafestőként?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Hat éve tevékenykedem szobafestőként. Szobafestő végzettséget szereztem, és az iskola befejezése óta ebben a szakmában dolgozom. Azért választottam ezt a munkát, mert mindig szerettem olyan dolgot csinálni, aminek azonnal látom az eredményét, szeretek csúnyából szépet, vagy éppen szépből még szebbet létrehozni. Ebben a szakmában mindig éri valamilyen meglepetés az embert, így sohasem egyhangú.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak szobafestőként Önöknél?**

Cégünk fő profilja a belsőépítészet, ezen belül elkülönítünk két területet, a szárazépítészetet és a festés-mázolást, ahol 7, illetve 8 főt alkalmazunk.

**3. Milyen módszereket használnak a szobafestők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A leendő kollégákat online hirdetések útján keressük, amit személyes megbeszélés követ. Ilyenkor betekintést nyerünk abba, hogy milyen a jelentkező szakmai előélete, szakmai elbeszélgetést folytatunk, és ha megfelelt, akkor próbaidőre felvesszük. Ha a próbaidő alatt jól teljesít, akkor véglegesítjük.

Akik felvételt szeretnének nyerni a céghez, a megfelelő iskolai képesítés mellett szakmai tapasztalattal és jó fizikummal kell rendelkezniük. Ha két azonos végzettségű, vagy azonos munkatapasztalatú jelentkezővel találkozunk, akkor próbaidőre mindkettőt felvesszük, és ez után dől el, hogy melyikük marad. Több ízben volt példa arra, hogy annyira bevált mindkét jelentkező a próbaidő során, hogy egyiktől sem akartunk megválni, mindkét kollégát véglegesítettük. Az üresedés nem gyakori, de ha mégis új munkatársat keresünk, általában gyorsan találunk is. Szerencsére nagyon sokan dolgoznak ebben a szakmában, ám az nem mindegy, hogy ki mennyire válik be. Fontos, hogy olyan szakembert válasszunk, aki nem csak precízen és körültekintően végzi a munkáját, de megbízható és jó csapatjátékos is.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Sajnos nem tudunk alkalmazni megváltozott munkaképességű munkatársat, mivel sok esetben fizikai munkáról is szó van, és nem biztos, hogy el tudná végezni a feladatokat.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nem jellemző a fluktuáció¹, hiszen jó munkakörülményeket teremtenek a dolgozóknak itt a cégnél, és emellett biztos anyagi háttérrel is tudják biztosítani.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Minden munka befejezését követ egy értékelés. Megvannak a normák, hogy adott idő alatt mekkora területet lehet glettelni vagy festeni; a teljesítményértékelés ez alapján történik. Emellett minden munkánál meg kell vizsgálni, hogy az előzetesen leadott árajánlat, és a kész munka költsége hogyan viszonyul egymáshoz, hiszen a cég célja a jól elvégzett munka mellett az, hogy minél nagyobb legyen a bevétel a kiadáshoz képest. Itt azt is le lehet mérni, hogy az előzetes számításokhoz képest mennyi időt vett igénybe a teljes munkafolyamat.

**7. Van-e tipikus karrierút a szobafestő pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Vezető festő, esetleg később építésvezető lehet az, aki festőként kezdte. A vezető festő a helyszíni munkákon felügyel, a festő és építésvezető közötti összekötő szerepét tölti be.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A cégünknel mindig biztosított lesz a szakma megbecsülése és a jó munkakörülmények, mert ezt nagyon fontosnak tartjuk. Az építőiparban mindig szükség lesz a jó szakemberekre, akiket meg is fizetnek. Szerencsére az építőipar a gazdasági válság miatti mélyrepülésből kilábal, így anyagi biztonságot is jelent ez a hivatás.

Főleg annak ajánlom ezt a szakmát, aki nem ijed meg a fizikai munkától, precízen és gondosan áll neki minden feladatnak, kitartó és szorgalmas. Mivel a gyorsaság nagyon sokat számít, ezért nem árt, ha minél több gyakorlatot szerez.